

# CCiD赛迪

— 中国电子信息产业发展研究院主办 —

# 4

2018年12月  
总第25期

[www.ccidgroup.com](http://www.ccidgroup.com)



# CCID

## 扬帆起航

### 2018新员工训练营专刊

明天你是否会想起，昨天你写的笔记？  
我也是偶然翻相片，才想起同桌的你。

## 要做“三无新人”和“三有青年”

收获的季节，不忘耕耘之责，更记开垦之图。习近平总书记指出，实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。知识就是力量，人才就是未来。我国要在科技创新方面走在世界前列，必须在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才。苗圩部长也强调人才是制造强国建设的关键。要以先进制造业发展需求为导向，加快培养和引进一批专业技术人才、经营管理人才、高技能人才和领军人才，积极探索产教融合人才培养新模式。百纳人才，培育人才，树人立业，是赛迪对工业和信息化事业未来的承诺。

2018年9月3日，136名有无限精力、无限梦想、无限潜力的“三无”新员工，齐聚昌平赛迪产业园，开始了为期6天的训练营活动。在6天里，新员工开始了赛迪生活，体验了赛迪文化，聆听了赛迪故事，在专业技能培训的同时感受赛迪人的凝聚力与创造力。

今年的赛迪训练营采取全脱产、封闭式教学。课程上安排了院情知识、职业素质、赛迪故事等学习内容，各类院情知识课程在讲解职业环境中介绍赛迪文化，各堂职业素质课程在传授专业知识中培养综合能力，每个赛迪故事在加强纪律教育中强化社会担当，由此让新员工在训练个人工作能力中打造团队协作精神，在塑造职业责任同时提升职业素质。在进入工作角色

同时更融入赛迪家庭。

为提高学习质量，在训练营课程中，学员态度严正，尊师重教，认真听讲。参训新员工不仅遵守课堂纪律，主动维护活动秩序，更积极完成营会任务。同时，新员工们乐助他人，自立自强，所有参训新员工都珍惜此次训练营的机会，热心集体，善待同事。他们在独立解决力所能及的问题过程中，也注意合理安排自己的事务。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，赛迪就有前途，工信事业就有希望。党的十九大开启了中国的新时代，同时也为我们青年一代提出了新的要求，青年人要有坚定理想信念，筑牢精神家园；有责任意识，勇于担当作为；有业务本领，主动提升水平，理想、本领、担当一样都不能少。作为“无限精力、无限梦想、无限潜力”的“三无”青年既要认识到与自身的优势，也要做具有时代意义的“三有”青年。只有这样的赛迪新人，才能更快成长，更强有力地背负起开营仪式上那声声入耳、句句走心的誓言“我是赛迪人，我郑重宣誓：爱国爱家，爱院爱岗，牢记赛迪使命，践行赛迪价值，有梦想，敢为先，知敬畏，为中国工业和信息化事业发展努力奋斗！”希望来年，你我无声，挺起胸膛，心中自会响起那句诺言。

### 02 开营仪式 无限精力 无限梦想 无限潜力

- 04 无限精力 无限梦想 无限潜力  
——136名“三无”新员工齐聚产业园
- 06 责任 心态 行动 集体 ——新员工代表发言
- 07 寻矛盾的合理性 ——老员工代表发言
- 08 赛迪欢迎你 ——老员工祝福视频
- 09 新员工 新风采 ——新员工抖音秀

### 10 培训讲堂 人生所长 所见共长

- 12 赛迪的“物理”与“逻辑”
- 13 赛迪党工团建设
- 14 赛迪工作生活大百科
- 15 数字图书馆及院办公系统
- 16 公文写作规范
- 17 廉洁从业教育
- 18 大机构如何做新业务创新
- 19 赛迪评测认证业务、科技业务简介
- 20 赛迪研究咨询业务简介
- 21 赛迪媒体会展业务简介
- 22 信息化背景下的保密工作
- 23 快乐工作，健康生活

### 24 赛迪故事 我的爱对你说，一个故事

- 26 寻找心中的桃花源
- 27 改革探索在路上
- 28 心有“灵犀”一点通
- 29 赛迪产业园的昨天、今天、明天
- 30 “咬文嚼字”的“苦”日子
- 31 您的信任，我的责任
- 32 业务创新“小马哥”养成记
- 33 从赛迪看传媒的发展与变革
- 34 赛迪人上天、入地、下海
- 35 我在赛迪的青葱岁月

### 36 素质拓展 团结众力 凝聚星火

- 38 素质扩展心得
- 39 当个组长不容易

- 40 完善自我 团队磨合  
——新员工拓展训练心得体会

### 42 课间事记 相亲相爱 相携相伴

- 44 为你读诗
- 46 “红领巾”与“小红帽”的幸福故事
- 50 入职生日会全记录

### 52 结业典礼 落未完之幕，续崭新之篇

- 54 小品《后宫升职记之赛迪攻略》
- 56 合唱《我爱你中国》
- 59 相声《缘来是你》
- 61 小品《赛迪邂逅》
- 62 乐队表演《赛迪之路》
- 64 舞蹈节目《学员泰山》
- 65 灯光秀《流光飞舞》
- 66 朗诵《新员工训练营 FM》
  
- 68 附：中国电子信息产业发展研究院 2018 年度  
新员工训练营优秀学员名单

CCID 赛迪

主办  
中国电子信息产业发展研究院

编委会主任 宋显珠  
主 编 牟宗庆  
常务副主编 沈海燕  
副 主 编 张 墨  
编 辑 陈中原 滕希成 罗浩月 戴尚峰  
张天仪 杨瀚森 吴雁雁

I ❤️  
CCID



赛迪研究院2018年  
新员工训练营开营仪式

开营培训

无限精力 无限梦想 无限潜力





# 无限精力 无限梦想 无限潜力

## —— 136 名“三无”新员工齐聚产业园

供稿 / 人事处

时维九月，金桂飘香，中国电子信息产业发展研究院又迎来了一年一度的新员工训练营。2018年9月3日，来自全院136名有着无限精力、无限梦想、无限潜力的“三无”新员工，齐聚昌平赛迪产业园，开始了为期6天的全封闭式训练营活动，训练营安排了院情知识、职业素质、赛迪故事等学习内容，旨在使新员工更快地进入角色、融入赛迪。

### 2018 年新员工团队概览

截至8月底，我院2018年的纳新工作已基本结束，全院共录用新员工238名，经各单位各部门报名，参加训练营的学员共有136名，包括今年新入职的同事117名，以及去年入职但因故未参加训练营的同事19名，参训新员工的平均年龄是28岁，最大年龄45岁，最

小年龄21岁，取得博士学位38人，硕士学位65人，学士学位31人。

### 老员工代表发言

老员工代表人事处张墨发言。“未来已来，远方不远，风里雨里，赛迪等你”，作为如今人事处的骨干成员，张墨重拾往日加入赛迪的一路点滴，回顾入职一年以来的工作感悟和生活体会，言语中不禁流露出对赛迪大家庭的浓厚情感。从初入赛迪时的激动兴奋，到工作稳定后的些许迷茫，再到如今的坚定自信，从仅仅入职一年的张墨身上，新员工们看到了赛迪这个平台为年轻人提供的成长机会，也让大家认识到了“自我约束和耐久性远比一时的速度更加重要”。发言完毕后，大屏幕播放了“老员工欢迎你”视频，院领导和来自各个部门的老员工向新员工送来了寄语和期望，干货满满，情真意切。

### 新员工代表发言

新员工代表陈中原发言。陈中原于今年4月份加入赛迪智库装备工业所，开展智能制造领域相关研究工作。他总结了入职短短几个月的工作体会，从支撑工作到实习报告，从企业合作到政府项目，他接触到了热门领域的权威数据、深度研究和前沿资讯，更感受到了赛迪和谐的企业文化、严谨的工作态度、良好的协作精神和舒适的办公环境。“笔下千钧重”，赛迪员工的本职工作天然与责任相关，作为新员工，陈中原在感激之余，感到的更是肩头沉甸甸的担子，他意识到选择赛迪，既是选择了机会与荣誉，也是选择了挑战与责任。之后播放了新员工抖音视频秀，来自赛迪各个部门的新员工们各自用短短的数秒时间展示了他们的创意、才华、活力与热情，给在场的院领导和老员工们留下了深刻的印象。

### 营旗交接

现场进行了新员工训练营的营旗交接。激昂的歌声响起，红色亮眼的营旗在上届员工的护送下入场，新员工代表从老员工手中接过营旗，营旗的交接意味着赛迪精神的传承。

### 宣誓

新员工代表带领大家庄严宣誓：爱国爱家，爱院爱岗，牢记赛迪使命，践行赛迪价值，有梦想，敢为先，知敬畏，为工业和信息化事业发展努力奋斗！

卢山院长、王鹏副院长、刘文强副院长出席了当日的开营仪式。卢山院长代表院领导班子对新员工加入赛迪表示热烈欢迎并发表了讲话。开营仪式在时而庄严肃穆，时而笑声洋溢的氛围中结束。



“

## 责任 心态 行动 集体

### ——新员工代表发言

供稿 / 陈中原 装备工业研究所



尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

感谢各位领导和同事的信任与支持，让我有幸代表新员工与大家一起分享体会，憧憬未来！作为我国工业和信息化领域的知名智库，赛迪长期致力于为政府决策、产业发展提供专业化咨询、支撑服务。成立二十多年来，赛迪为我国国民经济的发展做出了重要贡献，赢得了业界和全社会的尊重与信任。作为集团的一项文化传统，历年的新员工训练营培育引导了一批批怀揣梦想的年轻人走进赛迪！

加入赛迪短短几月，我已经收获满满、感触颇多：在赛迪，我接触到了智能制造、工业互联网等热门领域的权威数据、深度研究和前沿资讯；在赛迪，我得以与政府领导、

大学教授、优秀同行面对面交流学习；在赛迪，我感受到了和谐的企业文化、严谨的工作态度、良好的协作精神和舒适的办公环境。“笔下千钧重，肩头万斤担”，作为赛迪一员，本职工作天然与责任相关，感激之余，感到的更是肩头沉甸甸的责任。在此，我结合对工作的感受及思考，和大家分享几点体会。

第一点是心态。加入赛迪是我们人生崭新的起点，作为新生力量，我们应该戒骄戒躁、心存敬畏，胸怀大局、锐意进取！

第二点是行动。赛迪作为高端、权威的政府智囊，资源多、责任大，我们必须用科学、进步的思想引导自己，用扎实、专业的知识武装自己，用积极、持续的学习升级自己。

第三点是集体。赛迪业务涉及

面广，我们要虚心向各位领导和前辈学习，积极融入团队，撸起袖子加油干，在沟通协作中实现团队与个人的共赢。

今天，我们相聚赛迪产业园，热情如火；明日，我们散布集团各部门，璀璨如星！衷心预祝2018年赛迪新员工训练营圆满成功！也衷心祝愿我们的赛迪砥砺奋进、再铸辉煌！

谢谢大家！

”

“

2017年我们用漫画《大话西游》做了一个招聘的H5，向全社会志愿投身工业和信息化领域的有志青年发出一份诚挚的邀约：“未来已来，远方不远；风里雨里，赛迪等你。”如今我们等到了，赛迪等到了。这些新生儿的到来对所有赛迪人来说意义重大。

犹记2017年7月6日，北大的毕业典礼。那天风吹雨打，无可奈何，风吹乱了我的前路展望，雨作散了我的学生时代。也是在同一天，我接到了人事处贾处的通知电话，开启了我幸福满满的赛迪人生。当然，后来每天的生活除了幸福的上班路，还有两点一线地打卡加班，打卡加班，打卡加班……每天的我好像电视机里假跑的苏炳添，重复着别人眼中同样的动作片段。于

是我问过，这样的日复一日是否只是徒劳？那样的全力以赴为啥只是假跑？这些重复的琐事又怎么能和卢院长要求我们的“提高站位”联系起来呢？这两者之间难道不是注定矛盾的吗？

一年里，我终究是没有找到那些答案。但在这里，我找到一个命题，让我对于未来答案的光明深信不疑，对于前路再不庸人自扰。我想无论做什么，一定要有一个足够大的命题。只有附着一个足够宏伟的命题，才有耐心对待一场没有裁判的马拉松。在这场角逐里，自我约束和耐久性远比一时的速度更加重要。唯有认真地，说一句，是一句。踏踏实实地，每一步，都算数！只有这样我们才能在生涯路上起落安妥。厚积薄发和立积可发看上去没有量上的区别，但一定有深度上的区别。即使看上去像是去假跑，但你别忘了，苏炳添是第一。

从今天开始，他们也将在这里

踏出作为赛迪人的第一步。将在这里引领思想，与众不同，专注研究，见微知著；发展专业，转化实力；拓宽影响力，创造生命力……而这些将行胜于言。将在这里与和而不同的赛迪伙伴们一起砥砺前行，赏尽两岸花开。

最后，希望你们心中有诗和远方，也知道远方除了遥远，一无所有。希望你们能负重前行时仍然慨当以慷，也能不悔来时路上赤子之心。希望你们在相对自由的极限长度里，勇于担当。也希望你们能因为勇敢担当，而拓展自由的宽度和深度。希望你们提高站位，亦不忘记足履实地，耐心等待。

又一年盛夏，又一番迎新。愿这些“新生儿”感受到每个赛迪人默默的祝福与深深的期待，也找到自己的意义。

”

## 寻矛盾的合理性

### ——老员工代表发言

供稿 / 张墨 人事处







赛迪欢迎你

老员工祝福视频

新员工 新风采

新员工抖音秀





# 人生所长 所见共长

## 培训讲堂

此次的培训讲堂内容非常丰富，既包含研究院制度与流程、党工团建设、集团业务、职业素质教育、业务能力教育、工作技巧教育、廉政教育等方面课程，使新员工们系统地了解单位基本情况、各业务板块的经营特点和职能部门的业务重点及相关工作流程，同时提高了自身的业务水平、提升了个人的职业素养。

# 1

## 赛迪的「物理」与「逻辑」 培训讲堂



主讲老师



课堂笔记

姜洋，男，1976年8月出生，中共党员，2006年7月入院工作。目前在人事处工作。

姜洋老师首先介绍了赛迪的历史沿革、机构人员、业务产品等。赛迪是2000年10月由计算机与微电子发展研究中心、中国电子工业发展规划研究院、中国电子报社、电子信息中心四家单位组建而成，2017年11月又整合了软件与集成电路促进中心，筹建了装备工业发展中心。下设职能部门、智库单位、院属企业三类机构，并在各地设有分支机构。截至2018年8月，共有在职员工1800余人，其中博士230余人、硕士620余人。多年以来，主要支撑服务于工业和信息化部等多个国家部委，以及几百家地方政府和各类企业，逐步形成了研究咨询、评测认证、科技服务、媒体会展、军工业务、产业金融六大业务格局。



姜洋老师分享了他梳理总结的赛迪使命、愿景和价值观。他认为，赛迪的使命是坚持一条特色道路、支撑两个强国建设、服务三大重点领域，即坚持走中国特色工业化道路，支撑制造强国和网络强国建设，服务两化融合、智能制造、数字经济重点领域。赛迪的愿景是成为中国工业和信息化领域著名智库。姜洋认为，智库就是理论与实践、“知”与“行”之间的“桥梁”，本质和目的在于做到理论与实践结合、“知”与“行”合一，价值体现在三个方面：一是实践案例，二是规律认识，三是对策建议。赛迪的价值观就是进入院工作后耳熟能详的“思想，还是思想，才使我们与众不同”。

姜洋老师还介绍了赛迪的改革道路、发展战略、人才观、干部观等内容。



课后思考

经过老师的讲解，新员工们初入赛迪便能全方位地对赛迪这个大家庭有更多的了解，从“风里雨里，赛迪等你”到“风里雨里，赛迪有你”，相信大家能够同心协力，勤勉奋斗，共同谱写赛迪光辉新篇章。



主持人

姓名 陈中原  
单位/部门 装备工业研究所  
毕业院校 墨尔本大学  
爱好/特长 运动、音乐、篮球

# 2

## 赛迪党工团建设 培训讲堂



主讲老师



课堂笔记

沈海燕，女，1983年2月出生，中共党员，2006年8月参加工作，2010年7月入院工作。目前在党群处工作。

党建工作、行政工作以及工会工作在赛迪的发展中起着不同的作用，三者不仅能够在实际的工作过程中，相互配合和协调，而且能够保证三者之间的责任制度，使党政工三个方面的作用发挥到极致，让赛迪在实际的竞争过程中，占据有利的位置，提高自身的竞争力，获取到更大的经营效益，从而保证三者之间的协调关系持续稳定发展。

首先，党工团建设是赛迪当前生存和发展的必要动力所在。要想健康地、持续地发展，离不开先进的管理体系和制度、优秀的人才以及后备力量和正确的前进方向。而党工团建设恰恰能够确保这几个重要的因素，并且赛迪的健康发展归根到底是要由人来完成的，党工团建设对于充分调动人的主观能动性、培养高素质的人才都起到了十分重要的作用。

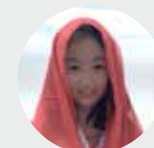
其次，赛迪的党工团建设能够增强赛迪自上而下对于党和国家的认同感和自信心，对于赛迪而言，赛迪的宗旨是为社会服务，为政府决策提供支撑服务，因此赛迪党政工管理有着独有的特色。赛迪管理层要结合公司的实际情况，从全局出发，依照科学的指导开展党工团工作。

同时，赛迪的党工团每年均提前进行活动整体筹划，合理安排党工团活动时间和空间，多种活动结合起来开展，引导党员、优秀职工代表、共青团员积极参与争优，活动方式上坚持灵活多样，注重实效性，有效地增加了各级党工团组织的凝聚力。



课后思考

课程详细介绍了赛迪党工团各方面的工作及其重要性，对于新员工而言，只有充分发挥好赛迪的党工团组织的作用和力量，并且对于整个党工团组织不断完善和监管，让党工团组织的纪律更加完善，对于党工团组织的工作模式更加精益求精，才能更好增强赛迪的软实力，让赛迪更好存在并发展。



主持人

姓名 左秉玉  
单位/部门 赛迪产业园  
毕业院校 中央民族大学  
爱好/特长 健美操



# 3

## 赛迪工作生活大百科 培训讲堂



主讲老师



课堂笔记

贾映辉，男，1984年4月出生，中共党员，2009年7月入院工作。目前在人事处工作。



选择了赛迪，就意味着选择了自己事业上的“家”。虽然家大业大，但是“没有规矩，不成方圆”。本课程共分为四个部分：行为规范、规章制度、工作流程、生活起居。

行为规范及规章制度两个章节，详细地介绍了赛迪新员工应当了解的事项。行为规范和制度是新员工们工作的底线，同时其中的相关模板也是开展大部分工作的最佳实践。工作流程部分直接讲解了新员工日常工作中所要接触到的服务部门的情况。从赛迪物业的警卫队的详细位置到办公室武老师的用章流程，这为新员工快速开展工作做了良好的铺垫和保障。最后一章，介绍了赛迪的服务部门，同时介绍了赛迪大厦的各种便民设备、健身房、售卖机。

这堂课程站在了新员工的角度，解决了新员工方方面面的困惑，让大家受益匪浅。



课后思考

人事处贾映辉老师以细致入微的介绍和风趣幽默的语言，向新员工介绍了赛迪生活的方方面面。小至公司理发大姐的工作室，大至赛迪研究院的院长办公会，贾映辉老师像介绍家一样，让我们了解赛迪，更快地融入赛迪。



主持人

姓名 王 璵  
单位/部门 网络空间研究所  
毕业院校 中国交通大学  
爱好/特长 音乐、合唱

# 4

## 数字图书馆及院办公系统 培训讲堂



主讲老师



课堂笔记

苏琪，男，1976年1月出生，1998年7月参加工作，2018年2月入院工作。目前在网络信息中心工作。



苏琪老师首先介绍的是赛迪的数字图书馆，众所周知，做研究最重要的就是了解最新的研究进展和热点，了解新的研究思路。赛迪的数字图书馆不仅包括了万方、知网等著名的论文、期刊数据库，同时也包括了赛迪本身的数据库，在我的工作当中起了很大的作用。资料库里面积累的海量数据节省了员工们寻找数据的时间，并且很大程度上解决了数据引用和可信度的问题。

苏琪老师介绍的另一个主要内容就是赛迪的在线办公系统，俗称OA或者EIP。系统让赛迪这么大的一个机构可以有有条不紊的运转，减少了很多的办事时间，大大提高管理效率。赛迪的在线办公系统功能强大，包含协同办公、党建工作、人力资源、财务管理、项目管理等多个板块，从请假、报销这样的小事到各种审批事项的提交，都可以在线上处理，使得层层审批把关不再用到到处跑，同时也保证了办公流程的规范化和透明化，权责清晰，管理成本和日常工作的损耗也大大降低，足不出户就可以办好很多事情。



课后思考

老师提炼了赛迪网络办公的精华，在有限宝贵的时间中对数字图书馆和在线办公系统的全面介绍让新员工们对这两个系统有了新的认识，手中有了这两把“刷子”，大家对未来的工作就更有信心了。



主持人

姓名 郭 佳  
单位/部门 装备工业研究所  
毕业院校 北京航空航天大学  
爱好/特长 影视、音乐

# 5

## 培训讲堂 公文写作规范



主讲老师



课堂笔记

刘春华，工信部办公厅综合调研室副主任，挂任保定市顺平县县委常委、副县长。曾在部办公厅机要督办处、文秘档案处工作多年，有着丰富的文字写作经验。

公文写作是赛迪人的一项重要基本功，本次课程有幸邀请到工信部办公厅刘春华处长，同时也是刘县长，为我们讲解公文写作规范。



笔下千钧重。公文写作是赛迪人的一项基本工作，首先要明规矩、知方法、擅推敲，刘老师的精彩演讲干货满满，从文体、行文设计等基本规范及语态、修辞等重点方面都做了详细阐述，可谓传道、授业、解惑。

铁杵磨成针。公文写作的本领靠一天天的努力铸就，作为新同志，要牢固树立原原本本学习规范、不断勤加练习的态度，在实践中努力提升业务水平，完成工作任务。台上一分钟、台下十年功，刘老师深入浅出的演讲更彰显了我们要努力学习的必要性，要勤学苦练、笔耕不辍。

静水清且深。



课后思考

思考还是思考，才使我们与众不同。所谓静水深流，赛迪的历史写着博大精深，也有着刻苦求索的过程，作为新同志，一定要明白静水深流的道理，踏实肯干，摒弃胡思乱想，不断提升思考深度、业务成熟度。



主持人

姓名 王旭  
单位/部门 消费品工业研究所  
毕业院校 中国农业大学  
爱好/特长 相声、烘焙、主持、朗诵

# 6

## 培训讲堂 廉洁从业教育



主讲老师



课堂笔记

姚震，男，工信部直属机关党委纪律检察室调研员。

十九大报告共 3.2 万字，第十三部分“坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平”就有 4100 字，占了报告的八分之一，足见分量之重。“打铁必须自身硬”、“无禁区、全覆盖、零容忍”、当习近平总书记做十九大报告时说出这些话，我们就更加确定：全面从严治党决不会歇脚。



### 一、反腐倡廉形势“怎么看”

一方面，我们党反对腐败的态度是旗帜鲜明的，措施是有力的，成效是明显的，我们党员干部队伍的主流始终是好的，我们应该给予充分的肯定。另外一方面，当前各方面的体制机制制度还不够完善，导致腐败现象在一些部门和领域仍然存在，特别我们一些领导干部形式主义、官僚主义的问题，还有奢侈、浪费、挥霍等问题。

### 二、面对形势“怎么办”

反腐败是一项长期的艰巨的任务，关键还是在于习近平总书记所讲的“常”“长”二字，一个是经常的“常”，反腐败要经常抓，一个是长期的“长”，就是反腐败必须长期抓。

### 三是党员干部“怎么干”

一是要强化党员意识，坚定理想信念；二是要加强道德修养，弘扬浩然正气；三是要加强纪律教育，增强大局观念。



课后思考

法网恢恢、疏而不漏，我们中国有着反腐的强大群众基础，有着群众的广泛参与，再加上国家的强有力打击，反腐斗争势必能取得显著的成效。



主持人

姓名 戴尚峰  
单位/部门 中国软件评测中心  
毕业院校 北京理工大学  
爱好/特长 乒乓球



# 7

## 培训讲堂 大机构如何做新业务创新



主讲老师



课堂笔记

史晨，男，1983年5月出生，2017年7月入院工作。目前在融媒体中心工作。

史晨老师告诉我们，创业公司不是一个公司的微缩版，主要从客户探索、客户验证、客户生成、多边市场等环节给我们介绍了精益客户的开发，重点介绍了如何做销售，建议



我们除了工作外，要多参加社群、多接地气，这是使一个人能力多方面发展的过程。同时告诉我们赛迪这个大平台，拥有多边市场和资源，在工作过程中，除了做研究外，也要培养个人的销售能力，注重学习如何通过服务政府更好地服务企业。

同时史晨老师提到的精益客户的开发，这方面正和目前我中心姚主任提出的注重建设个人“三库”信息，包括客户库、专家库、企业库，以挖掘潜在客户与项目不谋而合，精益客户的开发要求我们对客户进行探索，进行潜在客户挖掘，可以说这正是我们开拓新项目、新业务的关键。

另外，史晨老师也提醒我们，不要混淆平台能力和个人能力，赛迪是一个大平台，拥有丰富的资源，对接政府项目较多，认为不用拉项目，都是客户找上来的思想要不得。



课后思考

对刚刚踏出校门，就能对接各个部委司局业务的我们来说，赛迪确实给我们提供了其他平台难以企及的高度，因此，我们要珍惜赛迪给我们创造的机会，正如卢院所说，让我们以务实的态度、严谨的工作作风、努力奋斗的姿态，去开启我们的事业生涯，创造属于我们自己的幸福生活，与赛迪同进步、共发展。



主持人

姓名 赵小亚  
单位/部门 中国软件评测中心  
毕业院校 澳门大学  
爱好/特长 跑步、设计

# 8

## 培训讲堂 赛迪评测认证业务、科技业务简介



主讲老师



课堂笔记

孙远航，男，1971年10月出生，中共党员，1993年8月入院工作。目前在院办公室工作。

本次课程孙处向我们介绍了赛迪研究院科技类业务和基本建设情况，孙处从以下三个方面向我们进行展示：

### 1. 科技类业务介绍

科技类业务主要分为评测板块和科技服务两个大的方面。其中评测板块包括板块一、板块二、板块三、集成电路；科技服务主要包括：赛迪时代、赛迪翻译、赛迪培训、赛迪呼叫。

孙远航老师向我们详细介绍了评测各个板块的板块组成、业务职责、现有实验室规模以及评测板块的三年发展规划。

老师还向我们介绍了赛迪时代、赛迪翻译、赛迪培训、赛迪呼叫的概况以及未来的发展趋势。

### 2. 科技类业务年度工作要点

孙远航老师将科技类业务年度工作要点凝结成了四句话：打造完善标准—测试—认证服务链、科技板块打造面向新兴前沿业务的平台、深耕制造强国重点业务、构建网络强国业务新优势，并针对这四个要点向我们进行了详细的解读。

### 3. 政府对接

目前业务主要对象有工业和信息化部、国家发展和改革委员会、科技部、北京市经信委、北京市发改委、北京市科委、中关村管委会等，为政府部门出谋划策。

通过这次课程的学习，我对赛迪的业务板块及基本建设情况有了更深入的了解，让我感受到了赛迪平台的多元化、全面化，对未来的工作更加充满信心。

孙远航老师的课程从业务板块让我们更好的了解到企业未来的发展动向，让我们对未来的定位更加准确，使我们受益匪浅。非常感谢孙远航老师对我们的悉心传教，希望在今后的工作中我们能够更加认真负责，提高职业技能，为赛迪科技事业的发展奉献属于自己的一份力量！



课后思考



主持人

姓名 杨瀚森  
单位/部门 赛迪产业园  
毕业院校 沈阳航空航天大学  
爱好/特长 读史、外出旅游

# 9

## 培训讲堂 赛迪研究咨询业务简介



主讲老师



课堂笔记

王乐，女，1978年11月出生，中共党员，2004年1月入院工作。目前在院软科学处工作。

一是从人员组成、研究体系、品牌影响、组织架构、支撑服务体系、支撑成果和品牌影响七个方面系统的介绍了赛迪智库的历史、架构和发展，赛迪智库作为中国工业和信息化领域的知名思想库，自成立二十余年以来，秉承“面向政府，服务决策”的宗旨，以组织创新带动研究工作创新，先后组建20个研究所，并在具备条件研究所内成立研究室。初步实现了对工业和信息化全领域的研究覆盖，并能够面向部内主要业务司局及核心处室各自关注的重点领域提供高效、专业的对口支撑服务。



二是从公司简介、专业能力、创新服务、资质资源四个方面介绍了赛迪顾问的背景和前景，赛迪顾问是中国首家在香港创业板上市，并在业内率先通过国际、国家质量管理与体系(ISO9001)标准认证的现代咨询企业，赛迪顾问凭借自身在行业资源、信息技术与数据渠道等竞争优势，能够为客户提供公共政策制定、产业竞争力提升、发展战略与规划、营销策略与研究、人力资源管理、IT规划与治理、投融资和并购等现代咨询服务，服务对象既包括政府各级主管部门与各类开发区，又涵盖新一代信息技术、节能环保、生物、高端装备制造、新材料和新能源等战略性新兴产业的行业用户，致力打造成为中国本土的城市经济第一智库、企业管理第一顾问、信息化咨询第一品牌。

三是整体的介绍赛迪的历史、现状、以及未来发展方向，又结合自身实际工作经验谈了关于她的一些心得体会和工作经验，我们也从中感受到了作为一名赛迪人的骄傲。



课后思考

作为一名赛迪人，我们应该做到了解它的历史，了解它的架构，了解它最出色的地方，做到懂赛迪、晓赛迪、爱赛迪。时刻因为我们是个赛迪人而为之自豪。



主持人

姓名 戴尚峰  
单位/部门 中国软件测评中心  
毕业院校 北京理工大学  
爱好/特长 乒乓球

# 10

## 培训讲堂 赛迪媒体会展业务简介



主讲老师



课堂笔记

庄健，男，1981年10月出生，中共党员，2006年6月入院工作。目前在赛迪出版传媒公司工作。

庄健老师从企业及媒体产品，谈到产业生态圈打造，再到创新驱动发展，最后谈到了赛迪传媒的三年发展规划。



未来，赛迪出版传媒有限公司将从三个发展维度来拓宽业务链。首先，推动媒体板块业务的深度融合。以“活动行”为学习目标，拉动赛迪网实名用户资源库建设，为用户提供全年活动参与权限及专有信息服务权限。通过以会带展、以展带会、以会展带用户的方式推动三者之间业务深度融合。进而，推动院智力成果品牌建设。制度上推动媒体板块与院内单位内容合作与互动，利用好智库、顾问、评测等单位内容资源，形成品牌影响力建设合力，解决知识产权问题。同时在业务上推动相互间专家与企业资源的互补。第三，建设全生命周期的产品线。与院内单位协同打造全生命周期产品线：前端通过研究咨询提供产业规划、企业咨询等服务；中端通过会展活动提供产业集聚、用户拓展服务，并带动研究院评测认证、科技服务等业务落地；末端通过园区共建、运营提供产业落地服务。媒体板块在全生命周期服务产品线的中端、末端发挥更好作用。



课后思考

赛迪出版传媒有限公司一直秉承着“影响力就是生命力”的发展宗旨，以推动工业和信息化领域的产业发展为己任，通过创新媒体产品、拓宽和加深业务链、打造媒体业务产业生态圈等来加深社会各界对工业和信息化领域的发展新动态、新模式的认识，推动工业和信息化领域的业务经验交流、技术研发竞争与合作等。已经加入赛迪大家庭的我们，应牢记自己肩头所承担的这种责任和使命，做“有梦想、敢为先、知敬畏”的赛迪人，为工业和信息化事业发展而努力奋斗！



主持人

姓名 张舰  
单位/部门 规划研究所  
毕业院校 北京大学  
爱好/特长 游泳、旅行、登山



# 11

## 培训讲堂 信息化背景下的保密工作



主讲老师



课堂笔记

张学东，男，国家互联网应急中心保密处处长。

保密工作是一项基础性、全局性、长期性工作，积极应对信息化时代的新挑战、做好保密工作使命光荣、意义重大。课程分为国家秘密与保密工作、当前保密工作面临的形势、保密工作管理要求与违反保密管理规定的处理四部分。在第一部分中（国家秘密与保密工作），张老师将保密工作的三个等级、保密工作的定义做了详细解释，又通过引用《孙子兵法》和“邮件门”、“亲信门”等国际重大事件让大家认识到保密工作意义重大；在第二部分中（当前保密工作面临的形势），张老师为大家认真分析了当前国际上以及我国的保密工作开展情况，通过一些真实案例让大家切身体会到人力窃密、技术窃密对国家的危害性，了解到当前大数据、移动互联网等重大信息技术以及微信、QQ 等新型网络应用给保密工作带来的严峻挑战；在第三部分中（保密工作管理要求），张老师对涉密人员保密管理要求，涉密载体管理要求，涉密计算机及移动存储介质管理要求，办公自动化设备管理要求，手机使用保密管理要求，涉密会议、活动保密管理要求 6 个方面展开详细讲解，让大家切身体会到保密工作其实并不高深，保密工作就在我们身边、而且与我们每个人都息息相关；在第四部分，张老师向大家介绍了有关违反保密管理规定的处理，让每个心中的“保密警钟”长鸣。培训最后，张老师以毛主席的一席话“必须十分注意保守机密，九分半不行，九分九也不行，非十分不可”，结束整场培训，赢得 2018 级赛迪研究院新员工的热烈掌声。



张老师当天在培训前，其实已经给我们在场所有学员提前上了一节生动的“实训课程”。在现场带有光驱的电脑出现问题时，工作人员曾与张老师协调，建议他用 U 盘的形式把课件拷到其他电脑上，事后再亲自删除课件。但被张老师十分肯定地拒绝了，他用实际行动告诉我们如何在实际生活和工作中开展保密工作，如何守住一名保密工作人员的职业操守和底线。这些都让在场工作人员和所有学员感受颇深，也让我们感受到眼前这位前辈对于自身工作的尊重、热爱以及超高的谨慎性和专业性。



课后思考



主持人

姓名 贾珊珊  
单位/部门 赛迪顾问  
毕业院校 北方工业大学  
爱好/特长 音乐、舞蹈、唱歌

# 12

## 培训讲堂 快乐工作， 健康生活



主讲老师



课堂笔记

闫洪丰，中央国家机关干部职工心理咨询中心副主任，北京大学心理健康教育与咨询中心名誉副主任、特聘心理专家。国家高级心理咨询师，同时也是有关国家心理政策文件的起草人之一。

幸福不在彼岸在心中。在有限的时间内，闫老师带着我们做了许多的游戏，有活跃气氛、带入课堂的目的，也有循循善诱、体会真理的。幸福是不外求的，只有在内心的平静中才能得到。目前，我们都身处庞大的信息源中，却往往迷失了内心的声音，寻求内在的平静是走向幸福的要件。

工作是修行也是修心。赛迪，我们即将开始的新征程，我们需要是从心开始，从学校到职场的转变。这其中，最重要的是要明白修行的过程，而不仅仅是为了业绩。修行包括身、心两部分，在这样的心态之中，生活和工作才能够同时得到保证。

心身合一迎向新生活。职场是一段新征程，而每个人一生中都要面临许多新阶段，掌握好的心理调试方法，无异于掌握好的心灵按摩技术，在新生活中，才能更加坚强、温柔。



课后思考

非常感谢闫老师给我们带来的精彩课程，现场新员工无不心潮澎湃、心花怒放，感谢老师，带着赛迪人的祝福将爱与幸福播撒到更多的地方。



主持人

姓名 王旭  
单位/部门 消费品工业研究所  
毕业院校 中国农业大学  
爱好/特长 相声、烘焙、主持、朗诵



培训期间, 前辈们结合自身丰富的工作经验及人生感悟讲述自己的赛迪故事, 并对新员工们的角色转换、人际交往、职业规划等提出宝贵的建议。

# 赛迪故事

我的爱对你说,  
一个故事 .....





# 1 赛迪故事

## 寻找心中的桃花源



主讲老师

胡红梅, 女, 1978年12月出生, 2015年3月入院工作, 高级经济师。任赛迪研究院北京赛普信技术有限公司副总经理兼北京赛普嘉业科技有限公司总经理。

2018年9月4日, 上午11点, 胡红梅老师以《寻找心中的桃花源》为题, 为赛迪研究院全体新员工详细讲解了公司创业发展的艰辛路程, 目前公司的组成架构和业务类型, 并重点讲解了作为新员工如何找准自己的定位方向以及如何在工作中发现自己的价值。课程一开始, 胡红梅以陶渊明的《桃花源记》引题, 以空想到实践, 空洞到科学为题介绍了公司的发展历程; 通过亲情、友情、爱情、事业、职业、兴趣6个方面讲授了赛迪研究院新员工在各个方面的使命感与责任感, 责任感体现着一个人的价值, 同样我们的工作也需要责任感, 责任感是我们每一位新员工在工作岗位中安身立命的基础; 之后, 胡红梅讲师又从正心、正念、大爱、大度、守信、守静6个方面讲解新员工在职场初期应逐步培养、形成的工作习惯和方式, 即修心先正心, 应以积极向上公正无私的工作态度投入工作中, 二是正念减压, 在高度饱和的工作中应寻找合适的减压方式来降低疲劳提高工作效率, 三是家和万事兴, 三人行必有我师, 应以博爱的胸怀、虚心求知的工作态度进行工作和学习, 四是君子和而不同, 敬往事一杯酒, 工作中应以海纳百川的胸怀, 处理遇到的麻烦与问题, 五是诚信忠诚, 忠诚守信是做任何事情都需具备的最重要的要素, 工作同样如此, 六是静思明理, 独处养心, 繁忙的工作之余需要每日三省吾身, 做好总结与反思, 沉淀、吸取经验是成长最重要的环节。



老师积极向上的工作态度给我们留下了深刻印象。让我们感受到了满满的正能量。



课后思考

姓名 滕希成  
单位/部门 赛迪顾问  
毕业院校 北京化工大学  
爱好/特长 运动、电子竞技



主持人

# 2 赛迪故事

## 改革探索在路上



主讲老师

管东升, 男, 1976年11月出生, 中共党员, 2006年1月入院工作。目前在赛迪监理工作。

此次课程以“改革探索在路上”为主题, 介绍了目前公司发展态势及面临的核心挑战, 就规模瓶颈如何突破、速度和效益如何提高和动力来源于哪里这几个方面深入展开, 制定了未来几年公司的发展目标, 具体思路是以扩大业务规模和提高经营效益为改革的核心目标。介绍了调整组织架构、明确责权关系、调整核心考核指标和调整薪酬体系四大改革举措。“路漫漫其修远兮, 吾将上下而求索。”通过这些来阐述赛迪监理在改革探索这条道路上的决心。



通过这次课程的学习, 让我们对赛迪有了更深入的了解。不管企业做的再好再好, 改革创新是永远不会停止的。就自身而言, 目前从事军工业务, 通过此次课程知道了自己有很多的不足, 在业务方面还需要不断的学习, 增强自己的业务能力。

管东升老师这堂课从企业实际出发, 讲述了企业目前面临的各种问题, 未来的发展概况。希望在以后的工作中自己也能为企业的发展做出自己的贡献, 成为一个有用的人才。



课堂笔记



课后思考

姓名 孙嘉伟  
单位/部门 赛迪软测  
毕业院校 山东交通学院  
爱好/特长 跑步、电影



主持人

# 3 赛迪故事

## 心有“灵犀”一点通



主讲老师



课堂笔记

安琳, 男, 1980年12月出生, 2013年11月入院工作, 目前在中国软件评测中心工作。

目前多数企业对智能制造理解不深入, 主观规划转型路线, 实施改造项目的能力不足, 企业实践智能制造面临着巨大的阻碍, 而赛迪灵犀智能制造服务网络正是为企业引航。

企业实践智能制造有三大痛点: 缺技术, 缺人才, 缺钱。为帮助企业解决这三大难题, 灵犀智能制造服务网络着力打造了四个中心, 即智能制造创新中心、智能制造展示体验中心、智能制造人才实训基地和工业服务邻里中心。安琳老师着重介绍了智能制造诊断和咨询服务, 通过两个详实的案例, 让我们深刻了解了诊断咨询服务的整个过程, 使我们对灵犀智能制造服务网络有了清晰和深刻的认知, 同时也让我们意识到了赛迪业务平台的强大。

安琳老师分享了他在赛迪工作的感想: “一个平台, 要清楚自己该关注的点是什么, 要妥善处理好各种关系: 与客户的关系、与上级的关系、与下级的关系等, 做到对上高度负责, 对下深度管理”。



课后思考

道理简单, 但很深刻。很多时候我们只是稀里糊涂的做成了一件事, 但是经常忽略这件事情是如何做成的, 首先最应该关注什么, 能否通过这件事情形成一个类型事件的方法论。

感谢安琳老师, 给我们上了这么深刻的一课, 不仅让我们熟悉了业务, 也给我们分享了做事的方式和方法。感恩赛迪, 给予我们机会, 栽培我们, 让我们成长。愿我们都如安琳所说, 珍惜赛迪给的发展平台, 对工作负责, 对自己负责, 在赛迪的平台上走向更远的未来。



主持人

姓名 张道心  
单位/部门 中国软件评测中心  
毕业院校 华南农业大学  
爱好/特长 读书

# 4 赛迪故事

## 赛迪产业园的昨天、今天、明天



主讲老师



课堂笔记

冯钢, 男, 1977年6月出生, 中共党员, 2003年6月入院工作。目前在赛迪产业园工作。

本次课程冯钢老师以“赛迪产业园的昨天、今天、明天”为主题, 生动形象的向我们展示了赛迪研究院近30年的发展历程以及赛迪产业园的概况与规划。

“昨天”: 敢为天下先 —— 中国电子信息产业发展研究院的组建

中国电子信息产业发展研究院在CCID、电子信息中心、中国电子报社、中国电子工业发展规划研究院的基础上组建而成, 现在又与工业和信息化部软件与集成电路促进中心进行了整合。

“今天”: 砥砺前行 ing —— 赛迪产业园概况

赛迪产业园原称“信苑科技园”, 1992年投资修建, 1996年落成, 2016年5月正式更名为赛迪产业园。赛迪产业园现占地约115亩, 未来将致力于打造集科技研发、创新创业、应用示范、检测认证、培训体验、国际交往为一体的国家智能制造创新示范区。

“明天”: 新思想, 新征程 —— 未来发展

目前赛迪小镇+智能制造创新示范区、赛迪上海中心项目也正在规划发展。

通过这次课程的学习使我对赛迪的历史有了更深入的了解, 也让我对产业园的发展有了更加准确的认知。此外我也发现了自己的诸多不足之处, 在业务方面还需要不断的学习和进步, 增强自己的业务能力。

冯钢老师的讲解从赛迪的过去出发让我们更好的了解到企业历史与文化, 让我们对未来的定位更加准确, 使我们受益匪浅。非常感谢冯总对新员工的悉心指导, 希望在以后的工作中我能够实现自身价值, 为赛迪的发展贡献自己的力量, 做新时期的优秀赛迪人。



课后思考



主持人

姓名 杨瀚森  
单位/部门 赛迪产业园  
毕业院校 沈阳航空航天大学  
爱好/特长 读史、外出旅游、热爱运动



# 5 赛迪故事

## “咬文嚼字”的“苦”日子



主讲老师

陈永广，男，1983年8月出生，中共党员，2011年7月入院工作。目前在世界工业研究所工作。



课堂笔记

党的十八大以来，习近平总书记发表一系列重要讲话，体现出“短、实、新”的清新文风，而反对“长、空、假”的恶劣文风。

公文写作有着极其严格的行文要求和特点，一篇好的公文要注意以下四点：一是要观点鲜明，主题突出。任何一篇文稿都要开门见山，观点明确。二是要逻辑严密，层次清晰。文章是分层次的，特别是公文类文稿讲究前后逻辑。好的文稿在逻辑上非常严密，过渡上自然顺畅，前后段落之间互相呼应。三是要文字精炼，措词严谨。与散文和研究论文不同，公文类文稿不求过多的文采，要做到文如其事，恰如其分。四是要数据详实，案例有力。



课后思考

陈永广老师的讲课让我们收获颇多，文稿工作是个“苦”活，功夫多在文字技巧之外，唯有多读多想，注意政策理论知识、专业知识、经济法律知识的积累，树立战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维，不断提高思想认识；多写多练，笔耕不辍，总结方法，总结规律，养成良好的学习研究习惯，把文字工作当作一种事业追求，才能写出好文章。



主持人

姓名 戴尚峰  
单位/部门 中国软件测评中心  
毕业院校 北京理工大学  
爱好/特长 乒乓球

# 6 赛迪故事

## 您的信任，我的责任



主讲老师

秦海林，男，1977年11月出生，中共党员，2007年7月入院工作。目前在工业经济研究所工作。



课堂笔记

秦海林老师以“您的信任，我的责任”为题，生动形象的向我们介绍了入职后应该以怎样的心态能够更好的融入到我们的工作中去。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为团结就是力量。



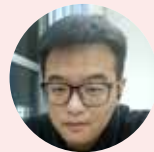
二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚地认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。



课后思考

人的一生就像城市中的公交车，有许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。正如秦海林老师所说，在今后的职业生涯里，我们应以单位的信任为帆，以对单位的责任作桨，扬帆执桨我们才能够做到驰骋万里、所向披靡。



主持人

姓名 苏金珂  
单位/部门 赛迪软测  
毕业院校 山东交通大学  
爱好/特长 音乐、健身、吉他

# 7 赛迪故事

## 业务创新“小马哥”养成记



主讲老师

马承恩，男，1986年8月出生，中共党员，2017年8月入院工作。目前在赛迪顾问工作。



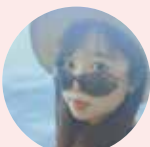
课堂笔记

课程分为两个板块：为什么要快速融入业务创新，如何快速融入业务创新。马承恩老师认为，快速融入业务创新，能够帮助新员工完成考核、提升技能、积累资源，并形成创新思维。业务创新是什么呢，包括新产品、新渠道、新模式三个内容。新员工想要快速融入业务创新，就必须加强“四师”能力建设，即分析师——积累产业发展研究能力、设计师——积累业务创新设计能力、工程师——积累工具平台应用能力、建筑师——积累资源整合运作能力。最后，马承恩老师向新员工提出三个建议：第一是充分利用时间，快速学习；第二是转化思路，锻炼执行能力；第三是寻找项目，训练市场化能力。



课后思考

马承恩老师干货满满的分享，极具有针对性。刚入职的我们，面临着主动性差、自我封闭、缺少定力、抗压能力差等一系列问题，如何快速融入工作，在团队中找准自己的位置，并为团队带来收益是我们需要面对的严峻挑战。马承恩老师凭借自己扎实的理论基础和丰富的实战经验，如同一缕阳光驱散了新员工们心中迷茫的阴霾，为我们指明了今后前进和努力的方向。



主持人

姓名 罗浩月  
单位/部门 赛迪顾问  
毕业院校 北京大学  
爱好/特长 电影、写作、书法、演戏、朗诵

# 8 赛迪故事

## 从赛迪看传媒的发展与变革



主讲老师

辛鹏骏，男，1973年5月出生，中共党员，1996年7月入院工作。目前在通信产业报社工作。



课堂笔记

老师用“介质创新永不停息内容为王颠扑不破”来讲赛迪视角的传媒业变革、发展。他从互联网+之下的全媒体时代，讲到通信产业报做媒体和用媒体，并提出了对于新员工的三点建议：

- 1、永怀激情，独立思考，常变常新；
- 2、在大盘上行走，顺势而为，成就自我；
- 3、把工作变成兴趣，在工作中保持内容定力、技术敏感、开放思维，成就一段价值提升的人生旅程。



课后思考

通信产业报作为信息化领域的知名窗口，是面向通信运营、通信制造业、互联网及增值服务的行业产经媒体，是中国通信行业专业主导媒体。辛鹏骏老师的课程让我们充分认识到，当下是信息社会中，数据无处不在，数据正在重构我们的存在。老师把《通信产业报》培养采编团队的经验“每一位记者都是产业专家”带给我们，也不断鼓励我们努力前行，希望“每一位赛迪人都是产业专家”。全体学员应牢记赛迪使命，践行赛迪价值，为祖国工业和信息化事业发展而努力奋斗！



主持人

姓名 张天仪  
单位/部门 集成电路研究所  
毕业院校 中国科学院  
爱好/特长 书籍、音乐、主持、篮球



# 9 赛迪故事

## 赛迪人上天、入地、下海



主讲老师

高炽扬，男，1974年10月出生，中共党员，2001年7月入院工作。目前在赛迪软测工作。



课堂笔记

课程的开始，高炽扬老师为我们介绍了赛迪软测的主要业务和工作环境。赛迪软测承担了院内军工业务工作中十分重要的一环——军用软件评测。相应的，赛迪软测先后获得国防武器装备科研生产单位保密资格审查认证委员会一级保密资格认证及军工产品质量体系认证，并获得中国人民解放军总装备部《军用实验室认可证书》。取得了军用软件第三方评测的最高资质，是国内权威的第三方评测机构。



课后思考

赛迪软测的员工面对工作十分专业，面对生活积极乐观，兴趣广泛，一同构建起了严谨但不死板，活泼但不随意的工作氛围。有的员工热爱长跑，公司有跑友群，一同相约北马。有的员工擅长桥牌，会在午休期间教授桥牌，让更多的同事可以了解这项历史悠久的高雅竞技项目。正是这种个性间的碰撞与交互让我们可以更好的携手前行。几则测试现场发生的趣事让我们不难看出这些所谓的趣事往往都是从面对一些困难的过程中产生的。我们在未来的生活中总会有面临挑战的时候，用一种积极的心态去面对和克服，这些事情可能就会成为我们人生中十分有趣的宝贵经历。



主持人

姓名 杜润泽  
单位/部门 赛迪软测  
毕业院校 北方工业大学  
爱好/特长 足球

# 10 赛迪故事

## 我在赛迪的青葱岁月



主讲老师

王晓东，男，1974年5月出生，中共党员，1998年7月入院工作。目前在院软科学处工作。



课堂笔记

王晓东老师以20年的赛迪经验为我们展现一幅绝美画卷。

青葱岁月，谁与争锋。王晓东老师的青葱岁月，也体现了赛迪曾经的过往，这一程，是那样波澜壮阔、令人血脉贲张，也如此可爱，如此的真诚。

青松岁月，叶茂荫浓。王晓东老师用他的丰富经验、实用技术，接引着一批又一批的赛迪年轻人走向新征程。当年的青葱岁月帅小伙已是一青松，一巨石，在赛迪，这些骨骼、这些血脉得以传承与延续。

青春接力，你我前行。一批年轻人走上了岗位，我们也要把青春播撒在赛迪，播撒在这片热土，不敢妄谈矢承先辈佳风，却一定要热情投入，努力在前行的路上多出成绩，为赛迪争光添彩。



课后思考

感谢老师，红色经典代代相传真好，当年的青葱岁月帅小伙，也已成为股肱栋梁，一棵青松，感谢王老师，也祝愿我们能像前辈一样在赛迪书写自己的浓墨重彩。



主持人

姓名 王旭  
单位/部门 消费工业研究所  
毕业院校 中国农业大学  
爱好/特长 相声、烘焙、主持、朗诵

9月6日，新员工们在赛迪产业园展开了为期一天的素质拓展活动。130余名学员们组成6个团队，共同协作完成团队任务，学员们也在素质拓展活动中收获了深厚的友谊。

# 素质拓展

团结众力  
凝聚星火





## 素质拓展心得

供稿 / 戴尚峰 中国软件评测中心

新员工训练营虽然已经结束了，但内心至今尚未平静下来，脑海里一遍遍的回放着那天的画面，让我受益颇多，让我对生活、工作和人生有了更深层次的认识和感悟。山水依旧在，鸟语花香存心头，虽然只短短的时间，但欢歌笑语，恋恋不舍，却让我终生难忘，给我的人生又书写下了美好的一页！

作为班委成员，从一开始对接素拓培训组到后期结束时看见大家欢天喜地的容颜，我的内心是欣慰的，想起筹备的一幕幕，仿佛就像昨日时光漂浮在眼前是那么的欣喜，素拓的内容在当时的班委会议中是大家讨论的一个亮点，我们每位班委成员都各尽其责，从每一个可能的角度去分析游戏的可行性和安全性。团队游戏不是一个人的能力的体现，只有团队中的每一个个体相互团结，群策群力，才能共同完成目标。在活动中队名、队歌、口号、造型使团队合作的精神更是发挥得淋漓尽致，力求为大家打造一个有趣味又不失训练意义的活动，通过大家的感受和活动时

的积极性我觉得我们做到了。

在活动结束后，我记得一位评测的同事说了很多我也很赞同的话，其实我觉得这一次的拓展教会了我们大家许多，其中有一点是：在这社会当中，作为企业的一员、团队的一份子，我们难免要充当其中角色；但无论你处于哪个层面，有一点是可以肯定的，那就是你想要不断的提升自己，让自己可以成长和得到发展，能够让自己活得更有价值！那怎样才能做到呢？没有谁是含着金钥匙出生的，俗话说的好：王侯将相焉有种乎？因此我们要想提升自己，让自己在这社会上变得更有价值，那就得脚踏实地的努力，命运就掌握在自己的手里，看你能否握得住！首先，提升自我的意识要明确于心，要清楚的认识到我们所做的一切并非是为了他人去做的，不是为了在领导面前留个好印象而为之。要知道正确的行为规范，对工作的积极认真负责是对自身品行，对自己职业素养的提升。是在不断的打造一个正面、积极的自己！这是一种态度，对生活的积极、

负责的态度，有了正确的心态面对事情时才能更好的完成，才能更好的让自己成长！

在拓展的最后我们玩了一个意味深长的游戏，游戏最后教练跟我们说了一句话：“生活要常怀一颗感恩的心！”细想，的确如此。生活中如果我们怀着一颗感恩的心，会让我们的人生更丰富多彩！让我们用感恩的心去感谢每一个有缘跟我们相聚并给我们带来温暖、帮助和欢乐的朋友们，感谢我们的对手让我们再一次得到了成长；感谢那些在我们的人生路上遇到困难时候伸出援助之手或者是给我们投来鼓励目光的善良的陌生人。感谢你们，是你们丰富了我的人生，是你们给我的人生留下那么多美好的风景！

在篇尾我要特别感谢公司给我提供的这次成长机会，让我的人生留下那么美好的一段历程！感谢那些跟我一起度过美好的同伴们，感谢产业园的所有工作人员的辛苦付出，感谢我们最爱的赛迪集团！

## 当个组长不容易

供稿 / 王旭 消费工业研究所

组长是每组的一个人？啊，不，是每组的每一个人。以我们一组为例，有同学确是正牌组长，在7天训练营之前的7天又7天就开始操心操持；有同学是第一天晚上才来的营地，却细心地为大家准备药品；有同学沉默不语，却在7天中体现了领袖真正的价值，就是解难，不断默默地为集体贡献力量。

由此，我们发现，组长是每一个人，是每一个为集体贡献的时候了，它让寒冰不再刺骨、它让烈火不再灼心，因为团结，使得小组的力量得到彰显。一个人可以走的很快，一群人才可以走的更远。赛迪训练营的7天，一个很重要的事情就是，我们学会了当组长，那就是，无论你是否被委任为组长，都要很有“心灵仪式感”，一起在工作中努力，去拼去奋斗去团结向上！





# 完善自我 团队磨合

## ——新员工拓展训练心得体会

✎ 供稿 / 郑斯奇 赛迪产业园

通过参加新员工的素质拓展训练，使我感悟很多。拓展训练以简单的游戏，揭示了抽象的深刻的道理：意志、激情、责任、信任和感恩。这使我更深刻地意识到，其实我们每个人都是很坚强的，每个人在平时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，因此只要有足够的责任感、有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。

我了解到“拓展训练”具有“磨练意志、完善自我、团队磨合”内涵，是一项来源于挑战极限的训练活动，旨在激励人的斗志，激发潜在能力，创造性的发挥人的团队能力。怀着期待的心情走进拓展训练基地，我们的团队有着一个阳光而响亮的名字——A队，就这样，我们开始了一天极具挑战的训练。由于时间的关系，总体的项目不是很多，但是每一个项目以及培训师的教诲，都给予我很多的感受，影响较深的是“队名标志确定”、“撕名牌”和“接力猜扑克”。

最开始的一个项目是确定队长、队助、队名、口号、队旗，最主要的是还有一个与队名相关的队形，并且最高点要高出250公分，全部的时间就只有15分钟，还没确定队长是我的时候，我就十分担心时间根本不够，举例要通过一个队旗，可能大家都有想法，每个人30秒，20个人就是10分钟，更不用说设计队形。可当真的实施起来的时候，每个人都非常踊跃，贡献了大量不同方向的点子，再把同类别的思路分组，加上队助的“双核模式”，我们在很短的时间完成了所有工作，还有空抽了个名次不错的亮相顺序。拓展的最开始就让我血脉偾张，回头想想给我的感触是智慧，短时间内给了我的众多方案，给分组提高效率一个前提。

接下来给我惊喜的是一个比较传统的老牌项目，撕名牌是由一档真人秀节目推广的，旨在全民运动，也是强度较大的运动，本以为是男同胞的战场，山东院的两位巾帼不让须眉，勇于出战，这还只是前奏，由于机制男生和女生是会排到一起的，当第二场的时候，是四个男士和两位女士，其中就有我们四组的崔立辉，上场就是弱势，两位女生暂时结为一队，开



场不久两位女士就联手战胜一男士，欢声一片，旋转、跳跃、左突右闪，一位男士下场，好戏开场，联合队再下一人，掌声雷动，接着再撕第三人。最后两位女士僵持了十分钟，以猜拳的方式决定了胜负，赢家？当然是我们组啊！从两位女士身上，我捕捉到的是拼搏，是奋进，是不服输，是赛迪人的精神！

下午的最后一个项目是接力猜扑克，也是个人最喜欢的一个游戏，共有十三张牌，编号一到十三，教练在距我们十米处摆成不同顺序，不同形状的图案，每次只能去一人，必须从一开始才能翻过来，也就是说第一个人你翻到了二，看一眼，记个位置顺序还要扣回去，每张翻过来的牌记一分，终止时间是某一队完成全部十三张牌。哨声一响，比赛开始，整个队伍处于亢奋状态，每个人看了牌回来报序号位置，负责记录信息是我，下一个上场的选手接受信息后再上场，每个人就好像地图的一块，整个过程像流水线一般迅捷，大家都发挥了百分之一百二的热情，最后我们以三十七分的成绩位列榜首，这三十七分不是一个人得到的，是由所有人组成的团队做到的。团队，是我们引以为傲的代表。

在闭营仪式上，教官就我们一天的训练进行了全面的总结，并给予了我们很高的评价，当培训师说道：大家团结协作，完成了所有的项目，在训练中，你们战胜了自己，让不能变成了能，让不可以变成了可以，在训练场上，我们忘记了年龄，忘记了工作的身份，忘记了生活的环境，我们抛开一切，全身心的投入到训练中。

当我们A队回答教练我们是不是一支能战斗的团队、是不是一支团结的团队、是不是一支具有高度凝聚力的团队时。全体队友大声的回应着：是！是！！是！！！！我的心灵再一次被强烈的震撼，这就是赛迪人，这就是赛迪的精神，这就是赛迪的信仰！

一天的时间很快就过去了，回头看看，我心里装着的是一份沉甸甸的收获。拓展培训没有个人和团队之分，所有的科目都是大家去完成的。这里面包括了责任、协作、细致、耐心、认真、创新、信心、信任、团结、勇敢等优秀的品质，而这些优秀的品质无论是属于个人还是属于团队都是不可战胜的。我为自己的优秀感到骄傲，我为我优秀的团队感到自豪！

我们是最优秀的，我们无往而不胜！

在今后，应真正把在拓展中体现的精神运用到工作生活中去，把得到的启示运用到学习中去，多创业绩，回报赛迪，回报社会。





# 课间事记

相亲相爱  
相携相伴

在训期间，由人事处和七个“葫芦娃”新员工班委共同组织策划了三个课余活动，贯穿了营队学习生活，使新员工增进了友谊，加深了对单位文化的理解。“新员工训练营 FM 之为你读诗”是营队日常晚间活动，在课后由营员进行诗歌朗诵，观众盲猜通过在线投票进行决选，胜出者在网络平台上代表新员工进行朗诵。“红领巾与小红帽”是通过简单规则使新员工自发互相送出温暖的活动，“生日会”是为同期入职的新员工举办的“入院生日”派对活动。



## 《无怨的青春》

席慕容

在年青的时候  
如果你爱上了一个人  
请你一定要温柔地对待她  
不管你们相爱的时间有多长或多短  
若你们能始终温柔地相待  
那么所有的时刻都将是一种无瑕的美丽  
若不得不分离也要好好地说一声再见  
也要在心里存着感谢  
感谢她给了你一份记忆  
长大了之后你才会知道  
在蓦然回首的一刹那  
没有怨恨的青春才会了无遗憾  
如山岗上那静静的晚月



## 《门前》

我多么希望，有一个门口  
早晨，阳光照在草上  
我们站着  
扶着自己的门扇  
门很低，但太阳是明亮的  
草在结它的种子  
风在摇它的叶子  
我们站着，不说话  
就十分美好  
有门，不用开开  
是我们的，就十分美好  
早晨，黑夜还要流浪  
我们把六弦琴交给他  
我们不走了  
我们需要土地  
需要永不毁灭的土地  
我们要乘着它  
度过一生  
土地是粗糙的，有时狭隘  
然而，它有历史  
有一份天空，一份月亮  
一份露水和早晨



张凡

北京航空航天大学  
管理科学与工程专业 - 博士  
热爱音乐  
座右铭：凡事贵在坚持



韩萌萌

西安交通大学 - 产业经济学 - 硕士  
热爱音乐旅行  
座右铭：生命在于体验

# 為你讀詩



## 《星星们高挂空中》

海涅

星星们高挂空中，  
千万年一动不动，  
彼此在遥遥相望，  
满怀着爱的伤痛。  
它们说着一语言，  
美丽悦耳，含义无穷，  
世界上的语言学家，  
谁也没法将它听懂。  
可我学过这种语言，  
并且牢记在了心中，  
供我学习用的语法，  
就是我爱人的面容。



王旭

中国农业大学 - 食品学院 - 硕士  
热爱烘焙、朗诵  
座右铭：Nice to eat u!

## 《只有你是青天一样可美》

清如，昨夜我做了一夜梦，做得疲乏极了。  
大概是第二个梦里，  
我跟你一同到某一处地方吃饭，还有别的人。  
那地方人多得很，你却不和我在一起，  
自管自一个人到里边吃去了。  
本来是吃饭之后，一同上火车，  
在某一个地方分手的。  
我等菜许久没来，进来看你，  
你却已吃好，说不等我要先走了，  
我真是伤心得很，  
你那样不好，神气得要命。  
不过我想还是我不好，不应该做那样的梦，  
看你的诗写得多美，我真喜欢极了，  
几乎想抱住你不放，如果你在这里。  
我想我真是不幸，白天不能因觉，  
人像在白雾里给什么东西推着动，一切是茫然的。  
我一定要吃糖，为着寂寞的缘故。  
这里一切都是丑的，风、雨、太阳，都丑，  
人也丑，  
我也丑得很。  
只有你是青天一样可美。



滕希成

北京化工大学 - 控制工程专业 - 硕士  
热爱运动和电子竞技  
座右铭：逆风翻盘，向阳而生

## 《祝福》

泰戈尔

祝福这个小心灵，  
这个洁白的灵魂，  
他为我们的大地，  
赢得了天的接吻。  
他爱日光，  
他爱见他妈妈的脸。  
他没有学会厌恶尘土而渴求黄金。  
紧抱他在你的心里，  
并且祝福他。  
他已来到这个歧路百出的大地上了。  
我不知道他怎么从群众中选出你来，  
来到你的门前抓住你的手问路。  
他笑着，谈着，跟着你走，  
心里没有一点儿疑惑。  
不要辜负他的信任，  
引导他到正路，并且祝福他。  
把你的手按在他的头上，  
祈求着：  
底下的波涛虽然险恶，  
然而从上面来的风，  
会鼓起他的船帆，  
送他到和平的港口的。  
不要在忙碌中把他忘了，  
让他来到你的心里，  
并且祝福他。



岳挺

美国宾夕法尼亚大学  
机械工程与工程力学专业 - 博士  
热爱体育运动、古典音乐  
座右铭：自强不息 厚德载物





# 你看到我的“红领巾”了吗

✎ 供稿 / 刘京运 赛迪传媒

初秋时节，我背上书包，与无数新生一样，踏上了自己的学习之旅。这次旅程的目的地是位于北京市昌平区的赛迪产业园，在这里，我将与所有新加入赛迪大家庭的同事一起，在训练营度过6天的培训时光。



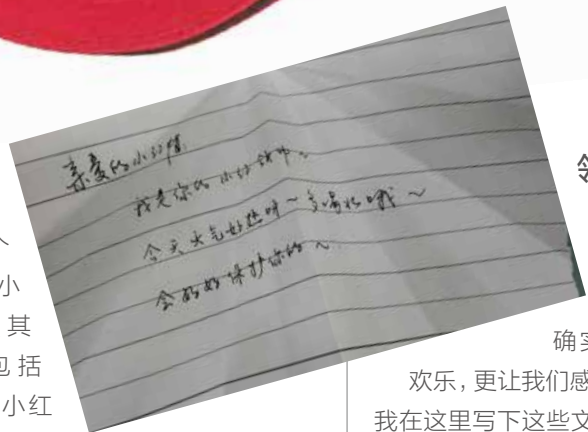
## “小红帽”与“红领巾”

培训期间，训练营为我们安排了丰富多彩的课余活动，其中有一项参与度最高、反响最大，那就是“小红帽与红领巾”。按照规则，我们每个人都要通过抽签的形式随机选择一名小伙伴作为自己的“小红帽”，而对应着自己也就成为了对方的“红领巾”。“红领巾”需要默默地照顾“小红帽”而不能被除自己以外的所有人发现，为了提高大家的参与热情，规则还特别说明“小红帽”和“红领巾”需要由一男一女组成搭档。

由于参加培训的同事中男生偏多，所以无奈有几名男同事抽到了男生作为自己的“小红帽”，但好在后来安排了重新抽签，在已经有“红领巾”的女生中进行了二次抽选，这样

就导致部分女生是两个人的“小红帽”（其中就包括我的“小红帽”），这也被同事们戏称是形成了“竞争”关系。当然了，组织这次活动是为了让大家彼此之间更熟悉，在6天的相处中增进友谊。

女生只做“小红帽”？当然不是，女生也会在男生中抽签决定谁是自己的“小红帽”，这样一来，每个人都是另一个人的“小红帽”，同时自己也是别人的“红领巾”，这错综复杂的交叉关系让大家笑称“像是三角恋”。



## 神秘的“红领巾”

坦白来讲，“小红帽”与“红领巾”的活动确实给我们带来了欢乐，更让我们感到了温暖。今天，我在这里写下这些文字，希望向我那从未谋面的“红领巾”表示由衷的感谢。

在培训的第一天，我们就彼此选择好了各自的“小红帽”，那时的我兴致勃勃地与同寝室的舍友商量要给“小红帽”准备的礼物，同时心里也暗暗盼望，期待第二天来自“红领巾”给我的惊喜。终于，到了第二天，一早来到教室就发现有同事的桌子上放着“红领巾”准备的小惊喜，不一会

儿，微信群里就有人开始“晒温暖”，我走到自己的座位前，看到空空如也的桌面，不免有些失落，然而这种失落只是暂时的，当午休结束再回到教室时，我的桌子上多了一架纸飞机。当时的我觉得“事情并不简单”，于是便打开纸飞机，果然，里面还有一段话：

亲爱的小红帽：我是你的红领巾，今天天气好热呀，多喝水哦，会好好保护你的。

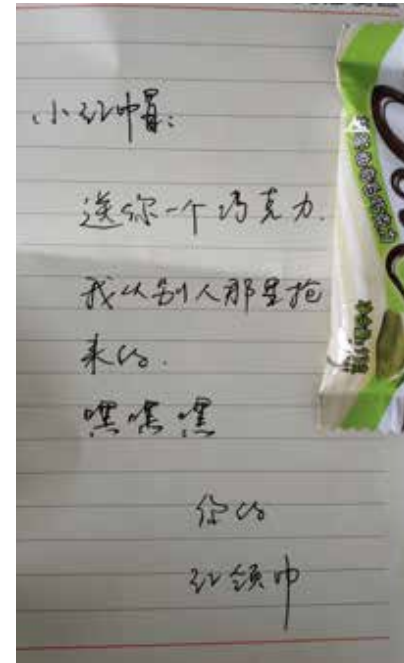
如此“霸道总裁”式的纸条令我堂堂七尺男儿读罢泪沾襟，正当我欲将此事诉与左右兄弟之时，望见他们清静寂寥的桌面，我只好将这份喜悦深埋心底。

送给我一架“飞机”之后，我的“小红帽”便进入了潜伏期，之后一天迟迟没有采取行动，这让我重新体会到了左右兄弟的痛苦，正当我准备与他们一起“抱团取暖”之时，我的“小红帽”再次出动，这次是一张纸条和一块巧克力。

小红帽：  
送你一个巧克力，我从别人那里抢来的，嘿嘿嘿。

## 你的红领巾

拿着“红领巾”送我的巧克力，我平生第一次感受到“抢”来的食物竟然如此美味，看着纸上的“嘿嘿嘿”，我仿佛听见了那奔放爽朗的笑声，顿时幸福洋溢在脸上。想着周四晚上的舞会能够与“红领巾”相认，内心不免又多了几分激动。



## 感谢所有人

其实我要感谢的人还有很多，我要感谢这次为新员工培训默默付出的所有领导、同事和朋友们，感谢产业园的所有工作人员，感谢组织我们开展素质拓展培训的老师，感谢在这六天关心和帮助我的每一个人。

6天的培训短暂而充实，来不及和所有人一一告别，我们就各自回到了工作岗位。在此衷心地希望每一名辛勤工作的赛迪人，都能够在今后的生活中收获幸福与感动，都能在这个广阔的舞台上实现自己的价值与梦想！

（另：我的“红领巾”同学，如果你看到了这封感谢信记得联系我，我要送你一盒巧克力，嘿嘿嘿）

然而，万事万物都有“然而”，周四晚上我“凉凉”了。我羞涩地站在舞台上，等待主持人喊出“请转身”的口令，而当这一刻终于来临之时，我才体会到“相见不如怀念”的真谛。面对面前充斥着空气，我陷入了沉思，我的左右兄弟鼓励我做人要坚强，我也用颤抖地嘴唇回复道“彼此彼此”，随后我们兄弟三人热情相拥，耳畔回荡起了那首《男人海洋》。

即便最后没能相见有些遗憾，但我知道，我的“红领巾”当时一定是有事要忙，在此我还是要真挚地对她说一声“感谢”。感谢你的每一张小纸条，感谢你的巧克力，感谢你的关心。





## 感恩红领巾

供稿 / 王春青 赛迪山东分院

想起这个过去的夏天  
想起在训练营的每一天  
五湖四海齐相见  
展开了新的诗篇  
我们坐在手册前  
每天的课程都有所改变  
优秀的人儿惹人羨  
求知的欲望涌上心田

课程结束了一堂又一堂  
陌生的面孔川流熙攘  
期待与他人开诚相见  
小红帽与红领巾抽签上线  
一切都来的漫不经心  
到现在却依然刻骨铭心

小红帽们惊喜满堂  
渐渐开始盼望  
我望遍了全场  
没有你的圆场  
心中充满感伤  
你出生在那个夜半  
好友申请把现实揭穿  
文艺的头像把心儿撩  
女汉子的形象转瞬抛

一定是特别的缘分  
结识了红领巾的范本  
心头感恩万分  
金秋攀达三春  
相聚转瞬 祝福连亘  
愿你乘风破浪 扬帆起航 燃烧太阳  
Best wishes to my dear red-scarfer.



## 红领巾攻略

供稿 / 岳挺 装备工业研究所

“红领巾与小红帽”是个别具创意的游戏。说来也巧，我应该是属于最快见到我的小红帽的那一批人之一：抽签结束后的“为你读诗”环节，其中一个参演者正是我抽中的“小红帽”。之后我加了小红帽的微信，在聊天过程中，我根据小红帽的生日与工作地点，发了三个“大大的”红包。之后的一天晚上，我趁大家不注意的时候去诚园的自动售货机精心挑选了几件食品（顺便看到了我们组长和她的红领巾，然而我并没有“举报”），并在合唱队排练的乐谱背后写上了一些祝福的话语，一起放到小红帽房间的门外，敲了几声后迅速撤离。最后一天，我早吃完早饭后，带着刚买的几件食品来到还没有什么人的报告厅，用乐谱第二页折成一架纸飞机（传统手艺），内附文字，一起放到了小红帽的椅子上。周四晚上的晚会上，我和小红帽聊得很投机，在班长的邀请下一起演唱了歌曲。在周六的汇报演出上，甚至有幸一起表演了诗朗诵——产业园之歌，不得不让人感叹命运的神奇。同时通过活动的安排也可以看出营委会及营务组很用心，也让我通过这个游戏结识了新的朋友，在此表示非常的感谢（还要感谢产业园，天天给自动售货机补充货物，你们辛苦了）。

## 当你把善意传递给别人的时候， 这个善意会被传递到赛迪的各个角落

供稿 / 李月楠 赛迪时代

很感谢本次新生训练营组织小红帽与红领巾活动，让来自各分院及各单位的新同事们拥有互动的机会传递友爱与善意，让我们能更好更快地了解彼此并融入赛迪这个大家庭。

你感觉到友爱了吗？我的小红帽是一个服务本次培训的组织人员中的一位，他的身份是公开的，当我知道他是我的小红帽的那一刻起就开始格外地关注了他并通过关注他，了解了他所在部门的工作内容。当听说他在我们培训期间生病的时候，借着办事的借口频繁地多了些慰问的话，也没忘很俗地跟他说了句：多喝些水，好好休息。虽表达干涩，但希望他能感受温暖，身体能够舒服一些。

最特殊的礼物。我因工作需要，在培训期间需要返回赛迪大厦。在去大厦的路上，国家书院美术馆的门口，

有一个捏泥人的手艺人。我驻足了一会，他捏的小动物可爱但却不精致，上前询问的人寥寥无几，有人跟他说话的时候也只是摆摆手拿着手里的微信付账扫码牌，上面写着20元一个。啊，原来他是个聋哑人且坐着轮椅。我上前去买了一支，用劳动和汗水获得的自食其力都值得尊重和帮助。我买了一支小公鸡，觉得这是个不错的礼物，来送给我的小红帽，希望给他一份惊喜。

温暖的回应。小红帽收到礼物的时候，在群里发了信息，表达了对我的谢意和他的欣喜。其他的小伙伴也围绕这个特殊奇怪的礼物展开了有趣的调侃对话：“这是只鸡吗？”“能吃吗？”“带在头上当发簪吗？”。比起大家把产业园的零食售卖机掏空了作为礼物送给小红帽们，我这个不

能吃的礼物是不大符合主流。我在群里默默地看着，心里也喜洋洋的，善意的传递让人感到温暖和快乐。大家从开始的互不熟悉，却每每因为一件有意思小事打趣起来，拉近了彼此的距离。

俞敏洪说，当你把善意传递给别人的时候，这个善意会被传递到世界各个角落，最终会传递回我们本身。通过这次活动，我想说当你把善意传递给别人的时候，这个善意会被传递到赛迪的各个角落，最终会传递回我们本身。虽然培训结束了，但当时想起来这段回忆的时候，大家五花八门的小故事和互动历历在目，温暖有趣的场景里，一帮那么可爱的人啊。



## 红色征途携手前行

供稿 / 王旭 消费品工业研究所

“撑着油纸伞，独自彷徨在悠长、悠长又寂寥的雨巷”，诗句里写的或许就是青春突出的特征之一，青春意味着慷慨激昂，而在盛大的狂欢之后，总有一种寻找志同道合的灵魂朋伴的孤独感。

是谁的温柔与娴静竟让我遁入了雨巷一样的朦胧美景呢，更重要的，不仅仅是朋伴相识的美好，更是共同的理想与革命工作中的肝胆相照。

红领巾活动结束了，却不会带走它铸就的一段段革命友谊，它见证了一段共同奋进、相互照料的岁月。故事中的小红帽都如此幸运，被照料珍惜、提点进步，故事中的红领巾都如此伟大，欣赏他人、渡劫渡“饿”，往往救小伙伴于水火。

幸运的是，我们的故事中每个人都兼具红领巾和小红帽两个角色，这也体现了活动的本来意义，学会在集体中付出爱、得到爱，从而形成正向

循环，而每个人都这样做，身边就是和煦春风的桃源。

在赛迪的大家庭中，志同道合的我们砥砺前行、携手奋进。愿我们常常都是小红帽被珍惜照料，更愿我们常常都是红领巾付出真诚与关怀。

再次，个人鸣谢我伟大的红领巾同志，那贴心的水果治疗了我的重感冒和发烧，那支持的眼光更治愈了我的疲劳和偏头痛。



# 新员工培训生日会

供稿 / 陈跃楠 赛迪顾问

“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。醒来惊觉不是梦，眉间皱纹又一重。”看到这句话，想到的是岁月无情的抛弃了我们一年。可是，在新员工培训营结营晚上举行的员工集体生日会里的我，没有岁月无情的忧伤，内心充满的是激动、高兴和感激。它让我们每一个新赛迪人感受到了在赛迪大家庭的温暖。一个精美的蛋糕，将浓浓的祝福送到了我的心田，将一段段甜蜜的真情感永远珍藏。同时，还要感谢在座的每一位同仁，是你们一张张灿烂的笑脸，是你们掌声、欢笑声渲染着我们欢快的情绪。我想这不仅仅是我和赵小亚同学的生日，更是我们大家的欢乐日。置身于赛迪，我很幸运；置身于这样欢乐、祥和的大家庭，我们很幸福、很温暖。最后，我要代表自己对各位培训营的领导，各位同仁真诚地道一声：谢谢。感谢你们在训练营期间，对我们新员工的关心和帮助，并且准备了充实的课程和节目。



转瞬之间，成为赛迪人已经三个月了，感谢院领导给我们一个新员工培训的机会，让我们不仅在课堂上学到业务知识，课外的“小红帽、红领巾”活动、诗歌朗诵、生日会、拓展活动都给我们搭建了一个熟悉同事、互相学习的平台，在此过程中我不仅认识了新同事，感受到了同事之间的互相帮助与关爱，更感受到了赛迪家庭般的温暖。尤其是生日会活动，通过三四天紧锣密鼓的学习，虽然学习到不少公文写作技巧、了解了赛迪的发展与业务内容，但同事之间的互动了解还是有限，而生日会则给我们提供了一个与同事交流、展现自己的机会。

作为一名有幸被庆祝生日的人，当晚的我被满室温情所感动。生日会上当我站在人群中央，被大家包围着唱生日祝福歌时，我感受到了以往从未有过的幸福，激动的心情久久不能平静。当我对着生日蛋糕虔诚许愿时，我满心都无其他期待，只有对加入赛迪，和大家成为新同事的深深荣幸。当时主持人问我有什么想对我的“红领巾”说的，我说：“感谢我的‘红领巾’对我默默的关爱与帮助，让我感受到了同事间暖暖的温情，感谢新员工培训让我认识到群才集聚的同事们，成为赛迪的一员是我的骄傲，愿我们以后多多联系与合作，大家相互学习，共同成长，风里雨里，我们与赛迪同舟共济。”我想当时这句话并不是只送给我的“红领巾”，大概是对所有同事的期许吧。

现在回想起当晚的场景，依然满心激动，今年这个别具一格的生日晚会，让我今生难忘。在此，再次感谢院领导给我们一个熟悉业务、认识赛迪、结识同事的机会，再次对新员工培训的举办方道一声你们辛苦了，感谢各位讲师的倾心传授与分享，我们的快速成长与努力工作就是对你们、对赛迪最好的回报。







# 新員工訓練營結營 匯報演出

结业典礼

落未完之幕  
续崭新之篇

时间：2018年9月8日 13:30

地点：昌平·赛迪产业园

扫码观看现场直播



2018年9月8日，新员工训练营结业典礼暨汇报演出在赛迪产业园学术报告厅举行，为本次培训画上了圆满的句号。我院党委宋显珠书记、黄子河副院长出席了本次汇报演出。汇报演出上，新员工们纷纷献艺，由新员工们自编自演的八个精彩的文艺节目给观众们留下了深刻的印象，充分彰显了新员工们意气风发、昂扬向上的精神面貌。最后，全体营员与出席的各位领导在报告厅前留下了入职全家福，为新员工们的职业生涯揭开了正式的篇章。



# 后 宫 升 职 记

小品



**导演** 赛迪顾问 - 罗浩月  
**编剧** 赛迪顾问 - 罗浩月  
**主要角色** 赛迪顾问 - 罗浩月 (饰月贵人) 贾珊珊 (饰珊贵妃) 刘旭 (饰旭嫔) 孙程程 (饰程太监) 李振 (饰皇上) 吕芃浩 (饰吕太医) 李朕 (饰李太医)  
 装备工业研究所 - 郭佳 (饰反串皇后)  
**剧务** 赛迪顾问 - 罗浩月、李朕、刘旭、孙程程  
**场务** 赛迪广东分院 - 饶盼

## 精彩选段

### 场景一 御花园

(梗概: 月贵人初入宫, 遇到珊贵妃和旭嫔在御花园里游玩, 看到珊贵妃和旭嫔的美貌, 月贵人心十分羡慕。)

李太医: 给小主请安, 我是赛迪太医院高级顾问李一理, 今天由我来给您介绍一下我们赛迪太医院的最新项目。

吕太医: 小主, 我是赛迪太医院资深顾问吕一捋。李太医, 我们各凭本事, 公平竞争, 看看谁出的方案好。

吕太医: 小主, 我来给您科普一下医疗美容的定义, 再跟你们介绍我们赛迪亚太医疗美容研究中心最新推出的美颜塑形三年跃升规划。(见PPT)

李太医: 小主, 刚刚吕太医给您介绍了医美的定义, 我为您梳理一下, 下面由我来给您介绍我们赛迪宇宙医疗美容研究中心最新推出的医美产品——满脸新! 我们这个项目, 可是通过了评测中心的认证哦~ (见PPT) 旭贵妃和珊嫔的整容数据也在此哦!

### 场景二 和丰宫 中秋宴会

(梗概: 月贵人在宫中晚宴上见到了皇上和皇后(反串), 原来皇后(反串)进行了全身整容, 隆胸塑形抽脂一步到位)

### 场景三 紫竹宫

(梗概: 月贵人深受触动, 进行了大规模的整容, 面圣时得到了皇上青睐, 荣升为月贵妃)

### 场景四: 一年后, 鼎新阁

(梗概: 皇后娘娘在一次削骨手术中不幸去世, 举国哀痛)

### 场景五: 两年后, 冷宫

(梗概: 月皇后因为整形的地方逐渐过了保质期, 脸垮掉了, 最终被皇上打入冷宫)

旭嫔: 这可真是铁打的贵妃, 流水的皇后呀。无论是医疗美容还是其他, 都应讲究适可而止。

珊贵妃: 小整怡情, 大整伤身, 强整灰飞烟灭。其实在咱们紫禁城存活, 绝不能仅追求外在美, 内外兼修才能事业常青, 屹立不倒。



## 《后宫升职记之赛迪攻略》之我说

供稿 / 罗浩月 赛迪顾问

剧本雏形出来以后, 当时顾问小组的同事们一起认真讨论, 贡献了好多有意思的梗儿。可以说现在这个笑料百出的终极版本, 有这些小伙伴的一大半功劳。从顾问的舞台转移到院里的舞台上, 对我们来说又是一次挑战, 王晓乐王处、贾映辉贾处和人事处的墨姐都为我们的戏提供了非常多有价值的建议。在此郑重对他们表达来自我们整个剧组的谢意。

排戏过程中, 大家都非常努力认真, 像孙程程同学经常协助我安排道具、处理后勤事务; 珊珊同学在自己要排两个舞蹈的情况下也尽量不缺席我们的排练; 李朕和刘旭同学更是在演出的上午驱车到很远的地方购买剧中必要的道具……这些点点滴滴都让我在疲于排戏的过程中感受到了支持和温暖。感谢这些最最亲爱的小伙伴们, 希望未来我们还能在更大的舞台相遇。

最后, 感谢产业园的杨翰森同学, 为我们多次印刷纸质剧本; 感谢北京大学汉服协会, 为我们提供了全套服装支持; 感谢演出当天的场务同学们, 为我们把椅子搬来搬去; 还要感谢每一个台下的观众, 每一个认真观看我们话剧的你, 你们的笑声和掌声, 是我们在舞台上坚持下去的动力。







合唱

# 《我爱你中国》

供稿 / 王璘 网络空间研究所

**指挥** 网络空间研究所 - 王璘  
**演唱** 评测中心 - 李佳奇 程卓 胡馨升 尚小康 孙海燕 赵文萃  
 赛迪顾问 - 张凡 张宇 杨俊刚 陈跃楠  
 装备工业研究所 - 陈中原 岳挺  
 软件与集成电路促进中心 - 廖奕驰  
 赛迪重庆分院 - 唐钰卉 朱秋实  
 赛迪广东分院 - 张谊心  
 电子信息产业研究所 - 周斌  
 集成电路研究所 - 张天仪  
 赛迪传媒 - 卢秀娜  
 赛迪产业园 - 杨瀚森

合唱这种艺术表演形式，在中国有着丰富的群众文化基础。下至幼儿园的小朋友，上至公园里面的大爷大妈都广泛的参与到这种艺术形式的演出当中。这种艺术形式可以团结人心，表达情感，正如有的人所讲，最美的乐器就是人类的声音。

本次新员工合唱的曲目《我爱你中国》从难度来讲，确实是一首专业的曲目。原唱汪峰，经其工作室授权重新编曲，改编为一首八声部无伴奏合唱。本次新员工演出，由于排练时间极短，最终现场演出的是简化后的两声部版本，并加入了卡宏鼓作为节奏伴奏，没有乐器和音响伴奏，也没有使用任何现场扩音设备。

从零开始，我与新同事们一起克服了三个困难。第一个困难是识谱学唱，几乎所有排练的同学都不识乐谱。在周三确定人员后，来自赛迪传媒的卢秀娜主动花了两个多小时的时间，将女声声部逐句唱出来录成音频，帮助大家熟悉曲调。同时来自软测中心的胡馨升也邀请了自己的表妹帮忙，录制了多个演唱音频，帮助大家用最快的时间学会了歌曲的演唱。第二个困难是放声演唱，在没有钢琴伴奏的情况下敢于把自己的声音在舞台上清

唱出来对于很多人非常困难。克服这一困难的关键，是同事们之间的互相帮助和共同努力。每个个体都会遇到自己难以解决的问题，这时，正是站在你身旁的同事的点子、示范再唱一句，甚至是一个鼓励的微笑，这些互帮互助的力量使同事们突破了自己心理和演唱技术的瓶颈，使得最终在舞台上，大家共同的声音可以传达到场地的每一个角落。第三个困难是表演的状态的调整。为期五天的全封闭课程可谓干货满满，晚上营委会还特意安排了每天的为你读诗、周四的正装晚会等精彩活动，尤其是周五各位同事经历了一天高强度的素质拓展，无论身体上还是精神上都有一些疲惫。营委会的几位组长更是每天为营员们工作到一两点钟。克服最后一个困难一方面是人事的贾处、张墨和院办的吴雁雁在彩排过程当中给予了参与合唱所有成员们积极的鼓励和耐心的指导，使同事们信心满满。另一方面，是新员工自身努力积极调整，大家经过这六天的共同生活和学习，都想用最好的状态和最积极的声音来表达自己，最后在各位院领导和 100 多位新员工小伙伴们面前真正将自己最好、最阳光的一面展示了出来。

这个节目能够在短短的三天当中，从人员招募开始，到上台正式演出，这是参演的二十五位新员工共同努力的结果，没有大家的努力付出，就没有最后舞台上的精彩呈现。同时，除了在台上演出的同事，人力的贾映辉副处长、张墨、院办吴雁雁、还有赛迪产业园的同事们也给予了节目编排、场地、曲谱打印等各种支持，正是他们的支持让排练提高了效率，让节目质量更上一层楼。

作为一个业余合唱爱好者，我参与过很多合唱的排练和表演。非常荣幸能够用自己以前的经验为所有的赛迪新员工服务，与大家共同完成新员工汇报演出的合唱。以后如果还有机会，我很愿意继续为赛迪贡献上一份自己的力量。

## 《我爱你中国》之我说



陈跃楠  
赛迪顾问

从训练伊始的腼腆到现在的敢于放声歌唱；从原先的生疏、走音、忘词到现在对曲调的基本掌握；从原先明显的抢拍拖拍到目前能够基本做到“步调一致”，这些进步都是大家有目共睹的，更增加了大家的信心。每当我们成功的唱完这首歌时，大家都情不自禁地为自己鼓起掌来，因为这是我们辛苦练习，团结奋斗的结果。

从最初的陌生到最后不完美的完美，大家一起完成了合唱的挑战。仿佛游离于边缘的我被队员们饱满的激情所感染，感谢赛迪让我认识到这么多优秀的人，I love CCID！



胡馨升  
中国软件评测中心

作为一名工科女博士，合唱队的体验为我的理性思维增添了一股艺术暖流，激发了我的科研灵感！感谢训练营组织方的尽职尽责，为新员工打造了这个高品质的学习、交流平台！我的赛迪征程已经开启，合唱队的精神将会永远激励我奋勇向前，为赛迪的发展贡献自己的一份力量！

从短时间投入排练，到结业仪式上将成果完美呈现，让我感受到了团结的力量。这非凡的经历也让我印象深刻，属于我们的，我们共同努力过的时光，共同拥有过的满足，共同分享过的荣耀。与你们一起为青春注脚，是我无上的光荣。



廖奕驰  
软件与集成电路促进中心

原本以为唱歌是件很简单的事情，等合唱时才发现，协调一致是如此困难。三天的时间里，我们合唱的兄弟姐妹们紧紧围绕着以王璘同志为指挥核心、各专业指导为团体榜样的合唱团队周围，以唱词为主要抓手，唱谱为重要纽带，提升协作能力，深化和声技术，突破音调、音域一致性协调等重点领域，短时间内创造了从不可能到登台演出的奇迹。

由生疏到熟悉！由参差不齐到铿锵有力！无不得益于指挥者的专业水准和耐心指导，以及合唱团队的不懈努力！再后来每当我想起新员工培训，我就会想起这段温暖、上进、令人感动的经历！



尚小康  
中国软件评测中心

感谢组长陈中原和王璘能给予我这次参唱的机会。周三开始接触，周六就要上台演出，我们忙里偷闲，我们脑海里都是这首歌，最后，在结营汇报演出中，我们 27 位合唱团的同志上台了，虽然演唱有不足的地方，但是我们喊出来了，“我爱你中国！”，是团结的力量，是深情的流露。

百川汇海可撼天，众志成城比金坚。合唱的成功离不开个人的努力，更离不开整个团队的凝聚力。我爱你合唱团这个大家庭，我爱你中国。



程卓  
中国软件评测中心



李佳奇  
中国软件评测中心



彭丹丹  
赛迪顾问



孙海燕  
中国软件评测中心





唐钰卉  
重庆赛迪

一开始被组长抽签叫去合唱到变成每天最期待的事情，短短几天时间留下了很多令人不舍的回忆，也认识了很多 nice 的人，帅气温柔的琏哥、风趣幽默的岳博士，还有活泼可爱的欧阳等等等等。虽然最后的演出不尽完美但却充满了意义，希望大家有空来重庆玩，我请你们吃火锅！

在排练的第二天临时加入合唱，刚开始拿到合唱谱就因为完全不熟悉的各种音符而感到慌张，但是在大家和指挥的共同努力下，一起克服了节奏不齐、歌词不熟、缺乏情感等各种问题。每次排练中，大家都认真对待，每一句歌词都投入自己的情感，整个团队也在一点点进步。由于时间紧迫，最后的演出也许不是排练中发挥最出色的一次，但却是大家最齐心协力的一次。演出或许不完美，但这次经历却使大家永生难忘。



张凡  
赛迪顾问

为了同一个目标，我们从陌生到熟悉，将不同的声音汇聚成歌颂美好生活的旋律。短暂的相聚，却成为深深的回忆！为我们合唱团总指挥点赞、为每一个成员点赞！

三天，从未知到熟悉，从参差不齐到可以分声部和声，每一声和谐的哼唱，每一次整齐的跺脚与拍掌，都有赖于每一位合唱队员的辛勤练习，更有赖于指挥者的不懈指导，我们从期望奇迹发生到成就了奇迹，我们为祖国自豪，也为自己骄傲。



谢芊  
广东赛迪研究院



张道心  
中国软件评测中心



相声

供稿 / 王旭



A



B

台本 消费品工业研究所 - 王旭  
演员 消费品工业研究所 - 王旭  
赛迪顾问 - 彭丹丹

- A 找一个有经验的人问问
- B 一颗红心
- B 找谁问呢
- A 第二天是一颗猕猴桃
- A 他想了下 恋爱大概属于这个软科学 问问咱们王晓东老师吧 嗯就问那个隔壁老王吧
- B 还是水果
- B 没听说过 这王老师怎么说的啊
- A 我生气了 纳闷呢 这么绿 哦你一定有别的小红帽了
- A 老王说 哼哼 真坏
- B 净往歪处想
- B 额 没听说过
- A 聊吧 一来二去 还挺投机
- .....
- B 网缘一线牵
- A 我们是玩这个红领巾和小红帽认识的 她是我的红领巾 我是她的小红帽
- A 发了一堆 表明爱意 女孩就回复了一句话
- B 害羞了 人不多话 说的什么啊
- B 我们主办方的创意 抽到小红帽的红领巾要为对方做一些贴心的事 大家相互了解
- A 说你别后悔就行
- .....
- B 这什么话呀
- A 第一天收到一颗火龙果
- A 那天终于约好了趁着茫茫夜色 人





事处的同志都睡着了 我们相约在产业园报告厅的后台 灯光闪烁 薄幕帐后边露出一个婀娜的身影

B 多浪漫啊

A 心里的小鹿乱撞 呜呜 小心地把幕拉开我一看 可了不得了

B 怎么了

A 那一刻 如同蓝天白云晴空万里突然暴风雨

B 被爱情的闪电击中了

A 什么呀 这人你认识 圆圆的脑袋 还冲我笑呢

B 谁啊

A 哼哼 真坏

B 是老王啊……

## 《缘来是你》之我说



供稿 / 王旭 消费品工业研究所

缘来。妙不可言。初初相聚的七天里，来自五湖四海的我们享受着莫大的缘分，也大开脑洞，创造欢乐的节目，相声的情节总是夸张荒诞的，但现实或许更加精彩，相信未来同事们将在工作中碰撞出更多的火花，到那时，我们再一起细数着、品评着过往的神奇，只因那同一个名字，CCID！



供稿 / 彭丹丹 赛迪顾问

无论相声本身的节目形式还是性别的反串，对于我来说都是挑战。这是一次终身难忘而又有趣的经历，让我发现自己的新技能！参与过程中，搭档兼导演在高烧情况下坚持一同排练，深夜一点钟各位领导还在悉心提供建议。这才有了舞台上比较理想的呈现效果！这次经历给了我敢于尝试培养新技能的勇气！感谢我的领导和同事们！



小品  
邂逅  
赛迪  
供稿 / 张琳

表演者 赛迪顾问 - 张琳 (饰女主角) 刘浩然 (饰女闺蜜)  
陈跃楠 (饰顾问男 1) 吕凡浩 (饰顾问男 2)  
装备工业研究所 - 岳挺 (饰智库男)  
评测中心 - 万晨阳 (饰评测男)

### 场景一：智库男

岳挺：为了更好的了解研究对象，在接到通知要见你之前的一周我做了一次充分的调研，我走访了你曾经就读的学校，采访了你的老师同学，街坊四邻，以及你的七大姑八大姨，

“张琳，辽宁丹东人，出生于 1993 年 10 月 9 号，身高 172，体重……”

张琳：不不不……岳先生咱们慢点，别这么火急火燎的……

岳挺：不，时间已经来不及了！现在是 2018 年 9 月，四舍五入现在就已经是 2019 年了！我为自己制定的 2015-2020 五年脱单计划马上就要接近尾声了！按计划我现在应该已经和女朋友谈婚论嫁了，我下一个五年计划都做好了，但我到现在连个对象还没有！你说我能不急吗！

张琳：下……下一个五年计划？？

岳挺：既然你感兴趣，我也对你很有好感，我就给你说一下我的 2020-2025 家庭幸福五年计划！

【介绍个人发展趋势、国际背景、发展思路、重点任务及保障措施】

智库男：如果你觉得合适，我们现在就可以签合同，户口本我都带来了

【女方跑步退场】

智库男：【追出去】等等啊，合同金额可以商量啊！

### 场景二：评测男

万晨阳：三个多月没和女生说过话了，有点紧张

张琳：哦，那你们平时和男人说话多一点是吗

万晨阳：我们和机器人说话多一点……

张琳：哦……那你别紧张，咱随便聊，你们平时都对机器人干什么呢？

万晨阳：做认证检测啊，你看啊，这个机器人整机我们得认证，有时候要对零部件认证，比如说机器人脑袋里面有什么传感器，我们就把这个拿出来做检测，胳膊腿里面有那种减速器，控制器就拆出来检测，还有那肚子里的什么伺服电机、嵌入的软件……

张琳：那个……不然我们聊点别的……你们叫评测中心，还评测什么呢

万晨阳：信息安全啊、系统可靠性啊，说个简单点的，比如说 SCADA 系统仿真测试平台你知道吗

张琳：嗯……你还有再简单点的吗……

万晨阳：那聊聊爱好吧，我觉得 PHP 语言是世界上最好的语言，你觉得呢！

张琳：嗯……对于这个我有一些不同的见解，我觉得，东北话是世界上最好的语言……



### 乐队表演

## 赛迪之路

新报道的 刚入职的  
我们来了 Via Via  
胆怯着 迷茫着  
内心惶恐前途未卜  
实习期间 刚刚上手  
事情搞砸 Via Via  
报销填错 报告迟交  
开会我真的听不懂  
我看到客户眼中期盼  
只听前辈侃侃而谈  
让我做一个经费预算  
发现经费一共五万  
我曾经找天找地找素材只因交差  
面对领导的交办，根本不知该咋办

前辈们啊 领导们啊  
我们菜啊 Via Via  
支撑工作 写段代码  
加班后和对象吵架  
我曾经疯狂通宵伏案  
只为稿子及时交还  
期待报告反馈的那天  
发现被改的面目全非  
我曾经跑天跑地跑会务累成狗  
计划好，也执行好，结果还是有疏漏

我看到客户眼中期盼  
只能听前辈侃侃而谈  
让我做一个经费预算  
发现经费一共五万

我曾经找天找地找素材只因交差  
面对领导的交办，根本不知道咋办  
我曾经疯狂通宵伏案  
只为稿子及时交还  
期待报告反馈的那天  
发现被改的面目全非  
我曾经跑天跑地跑会务累成狗  
计划好，也执行好，结果还是有疏漏

在每一天的上课之前  
能够看到别人的桌面  
放着有酸奶果冻薯片  
还有那狗粮好大一件  
我每天想你想到花都已经凋谢  
我的红领巾你为什么还不出现

我们都来自五湖四海  
只是为了成长而前来  
我们都拥有一腔热血  
携手并肩共同向前  
我们都信心满满坚持着努力争先  
期望着也盼望着我们的心愿可以被实现

(高音独唱) 赛迪与我缘自一 (ziyi) 份简历  
(合唱) 开始于一张绿卡  
(高音独唱) 我们不要一直迷茫啊  
(合唱) 赛迪还在发展壮大  
这里有更高更大更广阔的空间  
还有前辈的基业，  
已为我们做铺垫

新报道的 刚入职的  
世界诱惑迷眼  
踏实做事 别抱怨  
让我们在赛迪找答案



表演者 赛迪软测 - 苏金珂  
集成电路研究所 - 赵聪鹏、张天仪、席子祺  
网路空间研究所 - 王璘  
赛迪时代 - 闫晓婧

## 《赛迪之路》之我说

供稿 / 苏金珂 赛迪软测

2018年9月8日，我带着无比激动的心情准备、参加这次新员工训练营的汇报演出。有个词叫“痛并快乐”，之所以“痛”是因为活动的开展需要费时费心思，之所以快乐是因为能有一群人陪着你共同参与。

总结此次演出最大的心得，这是我们新员工第一次在自己企业的平台上展现自己的机会，共同配合中完成了这次演出，为演出付出的态度上都是足以让人感动落泪的。也许别人感受不到，但相信参与演出、组织演出的每一分子都是有一种感情的触动的。随着汇报演出的落下帷幕，我们的梦想也将从新起航，扬帆远航。一个人的幸福再大也是微小的，许多人的幸福再小也是巨大的。





## 舞蹈节目

## 《学员泰山》

表演者 赛迪顾问 - 贾珊珊 滕希成 张婉萱 李晓博 张若滢  
狄清荻 王竞一 邹德宝 张潇潇 袁钰 郭妍妍

装备工业研究所 - 陈中原 周岩

政策法规研究所 - 张浩

《学员泰山》是一个舞蹈串烧，由《roly poly》和《隔壁泰山》两个舞蹈组成。第一个舞蹈《roly poly》由女生跳，舞蹈本身展现的是一群女高中生对外面世界的好奇与向往，以及面对自己心仪男生时的小鹿乱撞、不安和欣喜。这也象征着今年新加入赛迪大家庭工作的小伙伴们对赛迪研究院满满的好奇与期待，以及初入研究院时憧憬未来的美好愿望。第二个舞蹈《隔壁泰山》由1个女生和9个男生混跳。这一个充满生机、散发着浓浓男性荷尔蒙的舞蹈，不仅可以展现出我们赛迪研究院年轻一代积极向上的精神面貌，还能展示出大家既能工作，也能“折腾”，穿的了西装、打的了领带，也跳的了舞蹈、说的了Rap的“90后”



新一代的工作和生活态度。

整个舞蹈的演职人员有16个，大家都来自不同的单位，也有着不同的学习、工作背景，赛迪研究院此次的新员工培训把大家聚集在一起，“制造”了美好的相遇。与此同时，对音乐相同的爱好、对赛迪大家庭相同的热爱又让我们这个“赛迪劲舞团”走到一起。训练时间紧、任务重，大家只能白天参加培训，晚上排练，由于舞蹈难度较大、有些小伙伴还在同时准备其他节目或者没有，大家经常排练到凌晨一两点。有些小伙伴还在同时准备其他的节目，还有些同事还没有完全“脱产”，但是大家都没有抱怨。累了就在墙角靠一会儿、地上坐一会儿。过程虽然艰难，但是大家不仅获得了表演之后雷鸣般的掌声和欢呼，也收获了彼此的友情。是本次培训，是这个节目，让我们成为这一周内彼此依靠、相互帮扶的伙伴、同事与战友。

## 灯光秀

## 《流光飞舞》

表演者 赛迪产业园 - 郑吴平 左秉玉 黄君然 范烨  
裴欣 郑斯奇

2018年9月9日，在2018届新员工培训汇报演出中，赛迪产业园6名产业园新员工齐聚舞台。在产业园领导的带领下，用荧光棒的色绘出一幅美丽的画卷，渲染着团结、友爱、互助的大团体。

一首《butter-fly》音乐响起，仿佛回到了我们这群80、90后员工的童年。《数码宝贝》是几乎可以与童年划上等号的存在。而和田光司的歌声就是对这童年最美好的诠释。选择这首音乐作为表演曲目并非偶然。这不仅是一首大家耳熟能详的动漫歌曲，他的演唱者和田光司，在初踏入工作时屡屡受挫，想要放弃的他。父亲电话中的一句话“就这样放弃了吗，再坚持一下吧！”决定了他一生的命运。认准了工作道路努力坚持的他出道成就。这与新员工汇报演出汇报精神不约而同。产业园的每一位新员工也抱着这种心态，努力表演努力工作。

而《数码宝贝》这一元素，一出现更是让人心领神会，那就是一个词——团结。



## 《流光飞舞》之我见

供稿 / 杨瀚森 赛迪产业园

产业园大家庭，不忘初心，永远团结！大家相聚一起，在欢笑中除了聊聊工作，力求共同进步，更如亲朋好友那样话家常，分享浓厚情谊。从来到这里的第一天，就像是被暖暖的家庭包裹起来。排练的每一个瞬间，大家的互相帮助，大家的努力，都看在每一个人眼里，记在每一个人心里，在这里的每一天，每一句欢笑都是每位员工努力的动力。

在工作上，产业园的大家庭相互学习，共同进步，这样的脚步从未停止；在生活上，一人有难，产业园大家庭齐帮忙，这样的温暖令人感动。俗话说一朵鲜花打扮不出美丽的春天，一个人先进总是单枪匹马，众人先进才能移山填海。赛迪人深谙传帮接代、携手前行，团队才能壮大，企业才能快速发展的道理，是赛迪人的团结友爱让视贝在风雨中茁壮成长。

“家”文化让我们更温暖，团结让我们更强大，赛迪人好样的，愿与产业园同风雨，共患难，享甘甜。路途遥远，拥抱青春同产业园一起前行！



朗诵

## 《新员工训练营 FM》

供稿 / 岳挺 装备工业研究所 卢秀娜 中国信息化周报  
苏金柯 赛迪软测 罗浩月 赛迪顾问  
王旭 消费品工业研究所

表演者 装备工业研究所 - 岳挺  
赛迪顾问 - 罗浩月  
消费品工业研究所 - 王旭  
赛迪软测 - 苏金柯  
赛迪传媒 - 卢秀娜



岳挺  
装备工业研究所

“白露时节，走在路上”，一首“青春颂 - 产业园之歌”将大家带回了赛迪产业园破土之初。跟随诗歌的律动，一幅幅画面渐次展开，我们体会着产业园建设者们最初的不易，也认识到过程的艰辛。但正如诗中所述：“我们在产业园播下希望的种子，我们渐渐有了赛迪人应有的模样”，不惧困难、砥砺奋进的精神，已经融入了赛迪人的血液。不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。初入赛迪的我们，需要的正是这样一种精神：这种知难而上的精神，这种埋头苦干的精神。更重要的，这首诗歌不只描述了一段历程，也吹响了一声号角。她向我们新员工高声宣告了赛迪的接力棒已经交到我们手中——赛迪的精神将由我们继承，赛迪的未来将由我们光大！被选为四位朗诵表演者之一，我十分荣幸。通过研读朗诵词，我有幸能将自己的感悟融入表演之中。希望赛迪的新员工们能够像我一样，从这首诗歌中看到历史、增强动力、获得使命感，一起努力建设赛迪更美好的明天！



苏金柯  
赛迪软测

十分有幸能够参加新员工培训演出的朗诵节目。我对于朗诵的理解为，能够吐字清晰，声音洪亮圆润，语气、语调、音量、节奏能够富于变化，熟练表达所朗诵的内容，用饱含深情的赞歌、振奋人心的颂词，炽热的真情倾诉内心中对于某项事物的感情。在此次的表演中，我们紧紧围绕着我们赛迪研究院发展历程的主题，用富有节奏感、韵律美的语言，热情歌颂了赛迪研究院的艰辛历程和辉煌业绩。晚会上，随着背景音乐的响起，一股浓浓的敬畏之心油然而起，在朗诵词的字里行间，无不表达着我们对于赛迪研究院的热爱与自豪，节目结束之后，我的内心久久无法平静，我们都是幸运的，因为我们都能够进入赛迪这个大家庭的怀抱，希望在以后的新的征程上，我们能够用赛迪精神，勇往直前，砥砺前行！



罗浩月  
赛迪顾问

我是罗浩月，非常荣幸能够 and 三位优秀的小伙伴一起朗诵这首充满对产业园感情的诗歌。诗歌的语句优美，凝练了作者王旭童鞋在培训期间对产业园浓浓的爱意和深远的遐思。我也非常喜欢和大家一起讨论诗句修改的时光，我们逐字逐句地推敲、打磨，仿佛又回到了高中时期的语文课堂，为了呈现出最完美状态的诗歌而争论不休。对于朗诵这件事情，我是抱有强烈的热爱之情的。小时候的语文课上，最期待的就是老师抽我起来朗诵课文。在本科和硕士阶段，我也非常热衷于参加各种朗诵活动。所以，非常感谢能够有这次上台演出的机会，期待在下一个舞台上，还能和这些可爱的小伙伴再相遇。训练营 FM 是一个有温度的节目，大家各自展示着自身的独特魅力，或声音波澜壮阔雄浑有力、或声色婉转动听曼妙生动，不一而足，为声波赋能，为耳朵添福。



王旭  
消费品工业研究所

青春颂·产业园之歌，脱胎于大家共同的心情，那就是豪情满怀、感恩奋进，又经工会各位领导进行修改润色，更是添加了无尽的力量和美感。

一直相信，生命由许多许多山组成，声音却是心灵在与山的对话中留下的印记，同志们都很给力，男高音、男低音、女高音、女低音，彼此配合，代表广大学员们组成了四人朗诵组，耐心的一遍遍删改、排练，音色的持续改进，无不体现了青春的活力与激昂。

四人的声色不同也构成了山一样的波澜起伏，相信青春颂，相信训练营 FM，相信读与听的故事都会铭记在大家的心中，持续回响。



**中国电子信息产业发展研究院 2018 年度  
新员工训练营优秀学员名单**

中国软件评测中心：戴尚峰、胡馨升、耿强、魏琳、万晨阳、  
苏金珂、赵文萍

赛迪顾问：滕希成、罗浩月、彭丹丹、张琳、吕芃浩、刘浩然、  
孙程程、邹德宝、郭妍妍、张宇、贾珊珊、狄清荻

赛迪产业园：杨瀚森、郑斯齐、郑昊平、左秉玉

赛迪时代：闫晓婧

赛迪出版传媒：卢秀娜

装备工业研究所：陈中原、郭佳、岳挺、周岩

网络空间研究所：王璘、韦安垒、张丁歌

集成电路研究所：张天仪、赵聪鹏、席子祺

消费品工业研究所：王旭

工业科技研究所：张敏

重庆分院：朱秋实、李婧君

山东分院：崔丽辉、王春青

广东分院：韩萌萌

院办公室：吴雁雁

集团网络信息中心：张静



关注招聘请扫码



**I**   
**CCID**